

**АДМИНИСТРАЦИЯ СЕВЕРНОГО РАЙОНА**

**НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

04.10.2018 с. Северное № 655

О Положение об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей,

главных бухгалтеров муниципальных унитарных предприятий

Северного района Новосибирской области, а также о размере предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей,

их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных

унитарных предприятий Северного района Новосибирской области и

среднемесячной заработной платы работников муниципальных

унитарных предприятий Северного района Новосибирской области

В соответствии со статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации администрация Северного района Новосибирской области постановляет:

1.Утвердить прилагаемое Положение об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных унитарных предприятий Северного района Новосибирской области, а также о размере предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных унитарных предприятий Северного района Новосибирской области и среднемесячной заработной платы работников муниципальных унитарных предприятий Северного района Новосибирской области.

2.Опубликовать в периодическом печатном издании органов местного самоуправления Северного района Новосибирской области «Северный вестник» и разместить на официальном сайте администрации Северного района Новосибирской области.

3.Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на и.о. заместителя главы администрации по сельскому хозяйству и экономическому развитию администрации Северного района Новосибирской области Войнову М.В.

Глава Северного района

Новосибирской области С.В. Коростелев

Утверждено

постановлением

администрации Северного района

Новосибирской области

от 04.10.2018 № 655

Положение

об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей,

главных бухгалтеров муниципальных унитарных предприятий

Северного района Новосибирской области, а также о размере предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей,

их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных

унитарных предприятий Северного района Новосибирской области и

среднемесячной заработной платы работников муниципальных

унитарных предприятий Северного района Новосибирской области

1.Настоящее Положение устанавливает условия оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных унитарных предприятий Новосибирской области (далее - предприятия) при заключении с ними трудовых договоров, а также регламентирует определение размера предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров предприятий, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников предприятий (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера).

2.Оплата труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров предприятий включает: должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

3.Размеры должностных окладов руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров предприятий утверждаются постановлением администрации Северного района Новосибирской области.

4.Выплаты компенсационного характера руководителям, их заместителям, главным бухгалтерам предприятий устанавливаются в порядке и размерах, определенных федеральным законодательством и законодательством Новосибирской области, нормативно-правовыми актами Северного района Новосибирской области содержащими нормы трудового права.

5.Выплаты стимулирующего характера руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам предприятий устанавливаются по результатам выполнения показателей эффективности деятельности предприятия, а также эффективности деятельности руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера.

Показатели эффективности деятельности предприятия и эффективности деятельности руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера, их критерии и периодичность оценки утверждаются постановлением администрации Северного района Новосибирской области.

Конкретные размеры выплат стимулирующего характера руководителю, его заместителям и главному бухгалтеру предприятия определяются решением комиссии по установлению стимулирующих выплат руководителям предприятий, созданной в администрации Северного района Новосибирской области, не реже одного раза в квартал и устанавливаются постановлением администрации Северного района Новосибирской области.

6.Выплаты стимулирующего характера руководителю предприятия не начисляются в случаях:

1) нарушения сроков выплаты заработной платы и иных выплат работникам предприятия;

2) необеспечения соответствующих требований охраны труда и требований по безопасному ведению работ в отдельных сферах деятельности при наличии предписаний органов государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и (или) представлений профсоюзных инспекторов труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов;

3) наличия фактов установления месячной заработной платы работникам, отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), в размере ниже минимального размера оплаты труда или минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате в Новосибирской области в случае его заключения;

4) наличия задолженности предприятия по налогам, сборам и иным обязательным платежам в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации.

7.Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя предприятия, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этого предприятия (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается в размере, не превышающем 5.

8.Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителей, главного бухгалтера предприятия, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этого предприятия (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается в размере, не превышающем 4.

9.Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера предприятия и среднемесячной заработной платы работников предприятия определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого предприятия.

10.Определение среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и работников предприятий в целях определения кратности осуществляется в соответствии с [Положением](consultantplus://offline/ref=6031A0C5DBC43AC0BC9C85DABB6370DBE4BE876E26947B6F4DB5831AE169AC130E22B3D5F89293EACCU9E) об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 N 922 "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы".