«Теневая» заработная плата

**«Теневой», или «серой»,**

**заработной платой называют выплаты**

**работникам, не учитываемые при**

**налогообложении, — это неофициальная**

**заработная плата, выдаваемая**

**«в конвертах», страховые**

**премии и аннуитеты, выплачиваемые через**

**страховые компании, и ряд других форм**

**скрытой заработной платы.**

Такие схемы позволяют организациям уйти от уплаты страховых взносов на обязательное пенсионное страхование и налога на доходы физических лиц.

Уклоняясь от уплаты этих налогов и взносов, организации не только обманывают государство, но и ухудшают социальное обеспечение своих сотрудников. Ведь от размера официальной заработной платы зависит размер будущей пенсии работающих граждан, оплата больничных листов, в том числе по беременности и родам, сумма налоговых вычетов при приобретении сотрудником квартиры или затратах на обучение его детей.

Важной составляющей работы налоговых органов является легализация «теневой» заработной платы, поскольку ее выплата — это не поступление основного бюджетообразующего источника. Из-за «теневых» зарплат внебюджетные фонды недополучают страховые взносы, а значит, не в полной мере реализуются различные социальные проекты. А для работников получение неофициальной заработной платы означает частичное либо полное лишение социальных гарантий (выплат больничных, отпускных, выходных пособий и пенсий).

На территории, подведомственной налоговому органу,1270 организаций и индивидуальных предпринимателей выплачивают заработную плату в размере ниже среднеотраслевого уровня по экономической деятельности. В том числе 699 работодателей ниже установленного Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Новосибирской области, которая составляет 9030 рублей для работников внебюджетной и бюджетной

сферы и 6200 рублей — для работников сельского хозяйства.

В отношении работодателей, уклоняющихся от выполнения обязанностей налогового агента, то есть уплаты налога на доходы физических лиц и представления в налоговый орган соответствующих сведений, проводятся контрольные мероприятия, одним из которых является вызов налогоплательщиков для дачи пояснений на заседании комиссии по легализации налоговой базы.

За 9 месяцев 2014 года на комиссиях в инспекции заслушано 255 работодателей, из которых 70 представили документы об увеличении заработной платы до уровня, установленного Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Новосибирской области и выше, что позволило дополнительно получить в консолидированный бюджет области 1015 тысяч рублей налога на доходы физических лиц.

Поймать организацию на выплате «серых» зарплат весьма непросто. Для этого как минимум нужно заявление от работника, которое организация потом может оспорить в суде.

Работники, пока получают зарплату в конвертах, обычно помалкивают об этом. Язык у них развязывается после увольнения, и они даже обращаются

по этому поводу в суд. Вот тут и возникают трудности, связанные с доказательной базой.

Установление факта выплаты «серой» заработной платы может повлечь за собой лишь привлечение виновных лиц к ответственности, но не выплату требуемой суммы. С другой стороны, работник не всегда доподлинно может знать, является ли его зарплата официальной или нет. Такое возможно, например, если она состоит из оклада и премий, устанавливаемых и рассчитываемых ежемесячно. Таким образом, сумма, указанная в трудовом договоре, может быть одна, а зарплата на деле другая.

Что же может являться достаточным доказательством размера заработной платы, если в договоре указана ее малая часть? Зарплатные ведомости, а также заявление о приеме на работу с указанием зарплаты могут использоваться в качестве таких доказательств. В качестве доказательства могут использоваться и свидетельские показания, например, бывших коллег

по работе, которые могут показать, что фактически была оговорена и/или выплачивалась иная заработная плата.

Каждый человек, получающий зарплату в конверте, должен отдавать себе отчет в том, что он лишает себя пенсионных накоплений, которые в свою очередь влияют на величину будущей пенсии, а также на право использования налоговых вычетов в полном объеме.

О нарушениях трудового и налогового законодательства можно проинформировать, с предоставлением необходимых фактов, Государственную инспекцию труда в Новосибирской области по телефонам:

(383) 23-60-708, 23-60-988, 21-640-48, а также налоговые органы по месту учета работодателя (383-61) 220-94.

Призываем всех работодателей, состоящих на налоговом учете в нашей инспекции, помнить о социальной ответственности перед своими работниками!

**Межрайонная**

**инспекция Федеральной**

**налоговой службы №5**

**по Новосибирской области**