

**АДМИНИСТРАЦИЯ СЕВЕРНОГО РАЙОНА**

**НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

09.03.2022 с. Северное № 117

О внесении изменений в постановление администрации

 Северного района Новосибирской области от 15.03.2021 №188

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации администрация Северного района Новосибирской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

 1. Внести в Положение об отраслевой системе оплаты труда в муниципальных казенных и бюджетных учреждениях культуры Северного района Новосибирской области (далее - положение), утвержденное постановлением администрации Северного района Новосибирской области от 15.03.2021 №188 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда в муниципальных казенных и бюджетных учреждениях культуры Северного района Новосибирской области» следующие изменения:

 1.1. Подпункт 5.7 раздела 5 «Условия оплаты труда руководителей учреждений, заместителей руководителей и главных бухгалтеров» изложить в следующей редакции:

 «5.7. Надбавка за качественные показатели эффективности деятельности и премии по итогам календарного периода устанавливаются руководителям учреждений по результатам выполнения качественных показателей эффективности деятельности учреждения. Качественные показатели эффективности деятельности учреждения установлены в Приложении №3 (Таблица 1) к Положению.

В случае установления учреждению квоты для приема на работу инвалидов в соответствии с Законом Новосибирской области от 12.03.1999 №45-ОЗ «О социальной защите инвалидов в Новосибирской области» в перечень качественных показателей эффективности деятельности учреждения в обязательном порядке устанавливается показатель «выполнение квоты по приему на работу инвалидов».

В случае если работники учреждения относятся к категориям работников, определенным Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 №761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы», от 28.12.2012 №1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей», в перечень качественных показателей эффективности деятельности учреждения в обязательном порядке включается показатель, оценивающий сохранение достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников и уровнем средней заработной платы в Новосибирской области.

В случае осуществления учреждением закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд в перечень качественных показателей эффективности деятельности учреждения в обязательном порядке включается показатель, оценивающий недопущение на первое число каждого месяца календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов выполнения качественных показателей эффективности деятельности учреждения, непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской заложенности по муниципальным контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, возникшей в результате действий (бездействий) руководителя учреждения.».

 1.2. В приложении №2 положения в Таблице 1 в раздел «Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена» абзац изложить в следующей редакции:

«

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Художник по свету, художник-декоратор | 2 категория | 11 150 |
| 1 категория | 11 700 |
| высшая категория | 12 250 |

».

1.3. В приложении №3 положения Таблицу 1 «Качественные показатели деятельности Учреждений, учитываемые при определении выплат стимулирующего характера руководителям» Учреждений изложить в следующей редакции:

 «Таблица 1

Качественные показатели деятельности Учреждений,

учитываемые при определении выплат стимулирующего

характера руководителям Учреждений

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Тип учреждения | Перечень показателей и критерии оценки (значения показателей) | Предельный размер стимулирующих выплат (% от должностного оклада) |
| Библиотеки | Соблюдение в Учреждении норм действующего законодательства Российской Федерации и Новосибирской области | 10/0 |
| Проведение информационно-разъяснительной работы среди граждан, а также популяризация деятельности Учреждения. Ведение Учреждением официальных интернет-сайтов, обеспечение информационного наполнения интернет-сайтов в актуальном состоянии, открытость | 10/0 |
| Своевременность предоставления месячных, квартальных и годовых отчетов, статистической отчетности, других сведений, их качество и достоверность | 10/0 |
| Укомплектованность Учреждения работниками основного персонала - 75 - 100%- менее 75%  | 100 |
| Соблюдение сроков повышения квалификации работников Учреждения основного персонала  | 10/0 |
| Выполнение Учреждением квоты по приему на работу инвалидов (в случае установления учреждению квоты для приема на работу инвалидов в соответствии с Законом Новосибирской области от 12.03.1999 № 45-ОЗ «О социальной защите инвалидов в Новосибирской области» | 10/0 |
| Освоение новых эффективных методик управления учреждением (не реже 1 раза в 2 года) | 10/0 |
| Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонта | 10/0 |
| Отсутствие в Учреждении на первое число каждого месяца календарного периода, непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по муниципальным контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения | 10/0 |
| Отсутствие обоснованных официальных обращений по вопросам не урегулирования конфликтных ситуаций, фактов социальной напряженности в коллективе Учреждения, жалоб на Учреждение (руководителя) со стороны населения, органов власти и работников Учреждения  | 10/0 |
| Отсутствие документально установленных фактов нарушений финансовой и (или) хозяйственной деятельности Учреждения, просроченной дебиторской и (или) кредиторской задолженности | 10/0 |
| Обеспечение достижения установленного соотношения средней заработной платы работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Новосибирской области | 3/0 |
| Достижение целевых показателей (индикаторов), характеризующих результаты деятельности учреждения (выполнение и перевыполнение плановых показателей в соответствии с установленными в плане Учреждения)  | 10/0 |
| Наличие у учреждения филиалов/обособленных структурных подразделений, территориально расположенных вне с.Северного  | 10/0 |
| Участие Учреждения в социально-значимых (общественных, творческих, образовательных, научных) проектах, грантах, программах, акциях и других мероприятиях -всероссийского и международного уровней- областного уровня- районного уровня- нет | 10520 |
| Доля специалистов основного персонала с высшим и средним профессиональным (библиотечным) образованием (с учетом профессиональной переподготовки)- 60% и более- менее 60% | 150 |
| Обеспечение выполнения целевых показателей в рамках Соглашения о реализации региональной составляющей национального проекта «Культура» на территории Северного района Новосибирской области- количество посещений общедоступных (публичных) библиотек, а также культурно-массовых мероприятий, проводимых в библиотеках и удаленных пользователей (по итогам отчетного года) | 20/0 |
| ВСЕГО | не более 185 |
| Образовательное учреждение дополнительного образования | Соблюдение в Учреждении норм действующего законодательства Российской Федерации и Новосибирской области | 10/0 |
| Проведение информационно-разъяснительной работы среди граждан, а также популяризация деятельности Учреждения. Ведение Учреждением официальных интернет-сайтов, обеспечение информационного наполнения интернет-сайтов в актуальном состоянии, открытость | 10/0 |
| Своевременность предоставления месячных, квартальных и годовых отчетов, статистической отчетности, других сведений, их качество и достоверность | 10/0 |
| Укомплектованность Учреждения работниками основного персонала - 75 - 100% - менее 75% | 100 |
| Соблюдение сроков повышения квалификации работников Учреждения основного персонала  | 10/0 |
| Освоение новых эффективных методик управления Учреждением (не реже 1 раза в 2 года) | 10/0 |
| Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонта | 10/0 |
| Отсутствие в Учреждении на первое число каждого месяца календарного периода, непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по муниципальным контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения | 10/0 |
| Отсутствие обоснованных официальных обращений по вопросам не урегулирования конфликтных ситуаций, фактов социальной напряженности в коллективе Учреждения, жалоб на Учреждение (руководителя) со стороны населения, органов власти и работников Учреждения  | 10/0 |
| Отсутствие документально установленных фактов нарушений финансовой и (или) хозяйственной деятельности Учреждения, просроченной дебиторской и (или) кредиторской задолженности | 10/0 |
| Обеспечение достижения установленного соотношения средней заработной платы работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Новосибирской области | 3/0 |
| Участие Учреждения в социально-значимых (общественных, творческих, образовательных, научных) проектах, грантах, программах, акциях и других мероприятиях -всероссийского и международного уровней- областного уровня- районного уровня- нет | 10520 |
| Обеспечение сохранности контингента обучающихся Учреждения от приема до выпуска - 80% и более- менее 80% | 50 |
| Наличие выпускников, поступивших в ВУЗЫ, ССУЗы по профилю культуры и искусства по итогам предыдущего учебного года | 15/0 |
| Увеличение количества обучающихся по предпрофессиональным общеобразовательным программам в области искусств по отношению к предыдущему году  | 10/0 |
| Наличие участников Учреждения – лауреатов областных, межрегиональных, всероссийских или международных конкурсов и других творческих состязаний профессиональной направленности, учрежденных органами государственной власти Российской Федерации, Новосибирской области, других субъектов Российской Федерации, или проводимых при поддержке органов государственной власти (далее – конкурсов):- наличие лауреатов конкурсов областного, межрегионального, всероссийского и международного уровней (очное/заочное участие)- отсутствие лауреатов конкурсов | 10/50 |
| Обеспечение выполнения целевых показателей в рамках Соглашения о реализации региональной составляющей национального проекта «Культура» на территории Северного района Новосибирской области- количество учащихся ДШИ по видам искусств (по итогам отчетного года) | 20/0 |
| ВСЕГО | не более 185 |
| Учреждения клубного типа (районное) | Соблюдение в Учреждении норм действующего законодательства Российской Федерации и Новосибирской области | 10/0 |
| Проведение информационно-разъяснительной работы среди граждан, а также популяризация деятельности Учреждения. Ведение Учреждением официальных интернет-сайтов, обеспечение информационного наполнения интернет-сайтов в актуальном состоянии, открытость | 10/0 |
| Своевременность предоставления месячных, квартальных и годовых отчетов, статистической отчетности, других сведений, их качество и достоверность | 10/0 |
| Укомплектованность Учреждения работниками основного персонала - 75 - 100% - менее 75% | 100 |
| Соблюдение сроков повышения квалификации работников Учреждения основного персонала  | 10/0 |
| Освоение новых эффективных методик управления Учреждением (не реже 1 раза в 2 года) | 10/0 |
| Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонта | 10/0 |
| Отсутствие в Учреждении на первое число каждого месяца календарного периода, непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по муниципальным контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения | 10/0 |
| Отсутствие обоснованных официальных обращений по вопросам не урегулирования конфликтных ситуаций, фактов социальной напряженности в коллективе Учреждения, жалоб на Учреждение (руководителя) со стороны населения, органов власти и работников Учреждения  | 10/0 |
| Отсутствие документально установленных фактов нарушений финансовой и (или) хозяйственной деятельности Учреждения, просроченной дебиторской и (или) кредиторской задолженности | 10/0 |
| Обеспечение достижения установленного соотношения средней заработной платы работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Новосибирской области | 3/0 |
| Наличие у учреждения филиалов/обособленных структурных подразделений, территориально расположенных вне с.Северного  | 10/0 |
| Участие Учреждения в социально-значимых (общественных, творческих, образовательных, научных) проектах, грантах, программах, акциях и других мероприятиях -всероссийского и международного уровней- областного уровня- районного уровня- нет | 10520 |
| Наличие участников Учреждения – лауреатов областных, межрегиональных, всероссийских или международных конкурсов и других творческих состязаний профессиональной направленности, учрежденных органами государственной власти Российской Федерации, Новосибирской области, других субъектов Российской Федерации, или проводимых при поддержке органов государственной власти (далее – конкурсов):- наличие лауреатов конкурсов областного, межрегионального, всероссийского и международного уровней (очное/заочное участие)- отсутствие лауреатов конкурсов | 10/50 |
| Обеспечение выполнения целевых показателей в рамках Соглашения о реализации региональной составляющей национального проекта «Культура» на территории Северного района Новосибирской области- количество участников клубных формирований (по итогам отчетного года) | 20/0 |
| - охват населения услугами автоклуба (по итогам отчетного года) | 20/0 |
| ВСЕГО | не более 185 |
| Учреждения клубного типа (сельские ДК): предельный размер стимулирующих выплат (% от должностного оклада) не более 150%. |

».

2. Настоящее постановление распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.04.2022 года. .

Глава Северного района

Новосибирской области С.В. Коростелев