

**АДМИНИСТРАЦИЯ СЕВЕРНОГО РАЙОНА**

**НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

30.01.2023 с. Северное № 33

Об утверждении [Положени](#P40)я об оплате труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы в администрации Северного района Новосибирской области

В целях упорядочения оплаты труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы в администрации Северного района Новосибирской области, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, администрация Северного района Новосибирской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое [Положение](#P40) об оплате труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы в администрации Северного района Новосибирской области.

2. Опубликовать настоящее постановление в периодическом печатном издании органов местного самоуправлении Северного района Новосибирской области «Северный Вестник» и разместить на официальном администрации Северного района Новосибирской области.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации по сельскому хозяйству и экономическому развитию администрации Северного района Новосибирской области Воробьёва И.Г.

И.о. Главы Северного района

Новосибирской области Г.М. Кайгородова

УТВЕРЖДЕН

постановление администрации

Северного района

 Новосибирской области

 от 30.01.2023 № 33

[Положени](#P40" \o "ПОЛОЖЕНИЕ)е

 об оплате труда работников, замещающих должности,

не являющиеся должностями муниципальной службы в

администрации Северного района Новосибирской области

**1. Общие положения**

1.1. Оплата труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы в администрации Северного района Новосибирской области (далее - работники), состоит из месячного должностного оклада (далее - должностной оклад), а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат.

Работникам устанавливаются следующие дополнительные выплаты:

- ежемесячная надбавка к должностному окладу за сложность, напряженность, высокие достижения в труде и специальный режим работы;

- ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет;

- ежемесячное денежное поощрение;

- премии по результатам работы;

-единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь.

1.2. На должностной оклад и дополнительные выплаты начисляется районный коэффициент.

1.3. Работникам производятся иные выплаты, предусмотренные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

**2. Размеры должностных окладов работников**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование должности | Размер должностного оклада, руб. |
| 1. | Старший инспектор  | 4 117 |
| 2. | Программист 1 категории  | 4389 |
| 3. | Техник  | 3380 |
| 4. | Техник 1 категории  | 4117 |

**3. Дополнительные выплаты**

3.1. Ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и специальный режим работы устанавливается в размере 100 процентов должностного оклада. При этом учитывается специфика работы, особые условия труда, влияющие на его сложность, направленность, а также уровень исполнения работником своих должностных обязанностей.

3.2. Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Стаж работы | Процентов должностного оклада |
| от 3 до 8 лет | 10 |
| от 8 до 13 лет | 15 |
| от 13 до 18 лет | 20 |
| от 18 до 23 лет | 25 |
| от 23 лет | 30 |

В стаж работы для выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет включаются периоды работы (службы) на должностях в органах государственной власти и органах местного самоуправления. При этом учитываются периоды работы (службы), ранее засчитанные в установленном порядке.

Основным документом для определения стажа работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка.

Выплата ежемесячной надбавки за выслугу лет производится в месяца, в котором наступило право назначения или изменения размера данной надбавки.

3.3. Ежемесячное денежное поощрение устанавливается в размере до одного должностного оклада.

3.4. В случае наличия экономии средств по фонду оплаты труда в честь празднования Дня местного самоуправления, по результатам работы за квартал, год работникам может быть выплачена премия в пределах установленного фонда оплаты их труда, размер которой устанавливается в процентах к должностному окладу или в фиксированном размере в зависимости от результативности и эффективности деятельности работника и его вклада в достижение задач, стоящих перед органами местного самоуправления.

Премия может выплачиваться одновременно всем, либо отдельным работникам администрации Северного района Новосибирской области.

Решение о выплате премии по результатам работы принимается Главой Северного района Новосибирской области. Размер премии определяется распоряжением Главы Северного района Новосибирской области по представлению курирующего заместителя главы администрации, руководителей структурных подразделений

3.5. Работникам производится единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере двух должностных окладов.

3.6. Материальная помощь работникам выплачивается за счет средств фонда оплаты труда и производится по заявлению работника для организации отдыха и лечения в размере одного должностного оклада, как правил, ко времени очередного отпуска работника.

 В случае возникновения чрезвычайных ситуаций (смерти его близкого родственника, причинения вреда имуществу в результате пожара, стихийного бедствия, кражи имущества) работнику в порядке исключения может быть дополнительно выплачена материальная помощь в пределах установленного фонда оплаты труда.

Решение о выплате и размере материальной помощи принимается Главой Северного района Новосибирской области на основании личного заявления работника и документа, подтверждающего факт возникновения чрезвычайной ситуации (копия свидетельства о смерти близкого родственника, справка из органов внутренних дел и т.п.).

3.7. В случае рождения ребенка работнику в порядке исключения может быть выплачена единовременная материальная помощь в размере 5000 рублей, при наличии фонда оплаты труда.

3.8. В случае гибели (смерти) работника члену его семьи в порядке исключения может быть выплачена единовременная материальная помощь в размере 10000 рублей, при наличии фонда оплаты труда.

3.9. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в соответствии в Постановлением Правительства Российской Федерации от 18.09.2006 №573.

3.10. Размеры ежемесячных надбавок к должностному окладу работников устанавливается Главой Северного района Новосибирской области в пределах фонда оплаты труда.

**4. Заключительные положения**

4.1. На должностной оклад и указанные надбавки, виды премий и материальной помощи начисляется районный коэффициент.

4.2. Увеличение (индексация) размеров должностных окладов работников производится одновременно при увеличении (индексации) окладов денежного содержания муниципальных служащих администрации Северного района Новосибирской области.

4.3. При увеличении (индексации) размеры должностных окладов работников подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_