

**АДМИНИСТРАЦИЯ СЕВЕРНОГО РАЙОНА**

**НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

21.11.2024 с. Северное № 859

О внесении изменений в постановление администрации Северного района Новосибирской области от 13.03.2019 № 187

В соответствии с постановлением администрации Северного района Новосибирской области от 08.11.2024 № 813 «Об увеличении фондов оплаты труда работников муниципальных учреждений Северного района Новосибирской области, за исключением категорий работников, определенных Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы», от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей», администрация Северного района Новосибирской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1.Внести в Положение об оплате труда работников Муниципального казенного учреждения Северного района Новосибирской области «Информационно-методический центр», утвержденное постановлением администрации Северного района Новосибирской области от 13.03.2019 № 187 «Об утверждении Положения об оплате труда работников Муниципального казенного учреждения Северного района Новосибирской области «Информационно-методический центр» (далее – Положение) следующие изменения:

1.1.Подпункт 23.1 пункта 23 раздела IV. «Перечень и размеры выплат стимулирующего характера» Положения изложить в следующей редакции:

«23.1. Качественные показатели эффективности деятельности Учреждения, учитываемые при определении выплат стимулирующего характера работников:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Должности | Качественные показатели эффективности деятельности работников Учреждения | Размер стимулирующих выплат, % от должностного оклада (оклада) |
| Методист | 1. Высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовка и представление в установленные сроки документов, аналитических справок, отчётов и др., запрашиваемых директором учреждения и другими органами) | 44 % |
| 2. Организация и проведение методических мероприятий высокого качества по факту (мастер-классов, педагогических квестов, семинаров, профессиональных конкурсов педагогического мастерства среди педагогов и обучающихся и т.д.), наличие у методиста педагогов, с которыми проводилась работа по подготовке к конкурсам различного уровня | 10 % |
| 3. Качественное исполнение должностных обязанностей, методическое сопровождение реализации проектов различного уровня при отсутствии обоснованных жалоб на объем и (или) качество предоставляемых услуг (своевременное исполнение обязанностей и в полном объёме) | 81% |
| 4. Ведение сайта МКУ «ИМЦ» | 7 % |
| 5. Сопровождение реализации регионального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование» на территории Северного района Новосибирской области | 20 % |
| 6. Качественное методическое сопровождение ведения системы АИС «Книгозаказ» (оказание помощи по заполнению информации о учебном фонде библиотеки, о численном составе обучающихся, об использовании учебников классами, о книгообеспеченности, по формированию заказов на учебники, учебные пособия) | 17 % |
| 7. Разработка методических пособий, рекомендаций, программ, положений и т.д. | 8 % |
|  | Всего: | 187 % |
| Системный администратор информационно-коммуникационных систем | 1. Высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовка и представление в установленные сроки документов, аналитических справок, отчётов и др., запрашиваемых директором учреждения и другими органами) | 44 % |
| 1. Качественное исполнение должностных обязанностей, сопровождение реализации проектов различного уровня при отсутствии обоснованных жалоб на объем и (или) качество предоставляемых услуг (своевременное исполнение обязанностей и в полном объёме) | 81 % |
| 1. Качественное техническое обеспечение деятельности (бесперебойность в работе компьютерной и оргтехники в учреждении) | 83% |
|  | Всего: | 208 % |
| Делопроизводи-тель | 1. Качественное исполнение должностных обязанностей (своевременное исполнение обязанностей и в полном объёме) | 81 % |
| 1. Качественная работа в системе электронного документооборота и делопроизводства управления образования администрации Северного района Новосибирской | 131 % |
| ВСЕГО: | 212 % |

3.1.Пункт 33 раздела V. «Оплата труда руководителя» Положения изложить в следующей редакции:

«33. Основные качественные показатели деятельности Учреждения, учитываемые при определении выплат стимулирующего характера руководителю:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Перечень критериев оценки эффективности | Перечень показателей оценки эффективности | Значения показателей | Размер стимулирующих выплат (% от должностного оклада) |
| 1. | Выполнение за отчётный период согласованного плана работы Учреждения | соответствие планового и фактического объёма работы | соответствие | 91 |
| 2. | Эффективность предоставляемых Учреждением услуг | отсутствие объективных жалоб на качество предоставляемых услуг (работ) | отсутствие | 37 |
| отсутствие замечаний по исполнению запросов и поручений администрации Северного района Новосибирской области в части уставной деятельности Учреждения | отсутствие | 15 |
| 3. | Соответствие деятельности Учреждения требованиям законодательства РФ | отсутствие нарушений по содержанию и срокам исполнения финансовых документов и статистических отчетов, в т.ч. обязательств перед ФНС, ФСС, ПФ РФ по НСО и др. | отсутствие | 15 |
| отсутствие нарушений выполнения условий соглашений, графиков платежей | отсутствие | 15 |
| 4. | Создание условий для работы и профессиональ-ного роста работников Учреждения | укомплектованность квалифицированными кадрами | наличие | 4 |
| отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников Учреждения | отсутствие | 4 |
| отсутствие нарушений норм охраны труда | отсутствие | 15 |
|  |  |  | Всего: | 196 % |

».

4.Настоящее постановление распространяет свое действие на отношения, возникшие с 1 ноября 2024 года.

5.Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации по сельскому хозяйству и экономическому развитию администрации Северного района Новосибирской области Воробьева И.Г.

Глава Северного района

Новосибирской области С.В. Коростелев