

**АДМИНИСТРАЦИЯ СЕВЕРНОГО РАЙОНА**

**НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

27.11.2024 с. Северное № 881

О внесении изменений в постановление администрации Северного района Новосибирской области от 07.06.2021 № 369

Во исполнение постановления администрации Северного района Новосибирской области от 08.11.2024 № 813 «Об увеличении фондов оплаты труда работников муниципальных учреждений Северного района Новосибирской области, за исключением категорий работников, определенных указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы», от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»», администрация Северного района Новосибирской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в пункт 4.3.1. Положения о системе оплаты труда работников муниципального казенного учреждения Северного района Новосибирской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Северного района», утвержденного постановлением администрации Северного района Новосибирской области от 07.06.2021 № 369 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципального казенного учреждения Северного района Новосибирской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Северного района», изменения, изложив его в следующей редакции:

«4.3.1.Качественные показатели эффективности деятельности учреждения для установления надбавок руководителю учреждения за качественные показатели эффективности деятельности:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Показатель | Значение показателя и критерии оценки | Размер стимулирующей выплаты руководителю учреждения, % от должностного оклада |
| 1 | Соблюдение в учреждении норм действующего законодательства Российской Федерации и Новосибирской области | Соблюдение | 20 |
| Несоблюдение | 0 |
| 2 | Проведение информационно-разъяснительной работы среди граждан, а также популяризация деятельности учреждения. Ведение учреждением официальных интернет-сайтов, обеспечение информационного наполнения интернет-сайтов в актуальном состоянии, открытость | Наличие в учреждении стендов с информацией о перечне предоставляемых услуг, в том числе на платной основе, о поставщиках социальных услуг, о правах и обязанностях граждан, получающих социальные услуги, о составе попечительского совета, о действующем социальном законодательстве и с другой информацией.  Наличие в учреждении официального интернет-сайта и его системное сопровождение | 20 |
| Невыполнение одного или нескольких из критериев | 0 |
| 3 | Своевременность предоставления месячных, квартальных и годовых отчетов, статистической отчетности и других сведений, их качество и достоверность | Соблюдение сроков, установленных порядков и форм предоставления сведений, отчетов и статистической отчетности | 40 |
| Нарушение сроков, установленных порядков и форм предоставления сведений, отчетов и статистической отчетности | 0 |
| 4 | Укомплектованность учреждения работниками основного персонала | Доля укомплектованности – от 75% до 100% | 30 |
| Доля укомплектованности – менее 75% | 0 |
| 5 | Соблюдение сроков повышения квалификации работников учреждения основного персонала | Соблюдение установленных сроков повышения квалификации работников (для врачей, педагогических работников и среднего медицинского персонала с получением сертификата специалиста или присвоением квалификационной категории – не реже, чем 1 раз в 5-6 лет; для иных специалистов и социальных работников – не реже, чем 1 раз в 3-5 лет) | 20 |
| Несоблюдение установленных сроков повышения квалификации работников | 0 |
| 6 | Выполнение учреждением квоты по приему на работу инвалидов (в случае установления учреждению квоты для приема на работу инвалидов в соответствии с Законом Новосибирской области от 12.03.1999 № 45-ОЗ «О социальной защите инвалидов в Новосибирской области» | Выполняется | 10 |
| Не выполняется | 0 |
| 7 | Освоение новых эффективных методик управления учреждением (не реже 1 раза в 2 года) | Выполняется | 15 |
| Не выполняется | 0 |
| 8 | Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонта | Выполняется | 15 |
| Не выполняется | 0 |
| 9 | Отсутствие в Учреждении на первое число каждого месяца календарного периода, непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по муниципальным  контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения, задолженности  по налогам, сборам и иным обязательным платежам в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации. | Отсутствие задолженности | 15 |
| Наличие задолженности | 0 |
| 10 | Отсутствие обоснованных официальных обращений по вопросам не урегулирования конфликтных ситуаций, фактов социальной напряженности в коллективе учреждения, жалоб на учреждение (руководителя) со стороны населения, органов власти и работников учреждения | Отсутствие | 12 |
| Наличие | 0 |
| 11 | Отсутствие документально установленных фактов нарушений финансовой и (или) хозяйственной деятельности учреждения, просроченной дебиторской и (или) кредиторской задолженности | Отсутствие | 20 |
| Наличие | 0 |
| 12 | Обеспечение комплексной безопасности учреждения и проживающих (пребывающих) в нем граждан | Отсутствие зарегистрированных случаев травматизма граждан и работников учреждения за отчетный период.  Своевременная подготовка к отопительному сезону (отсутствие неисполненных предписаний, представлений, замечаний со стороны органов государственного контроля (надзора) по итогам проведенных проверок) | 5 |
| Наличие неисполненных в срок предписаний, представлений, предложений или исполненных с нарушением указанных сроков | 0 |
| 13 | Выполнение показателей плановой мощности учреждения при отсутствии объективных факторов (карантин, чрезвычайные ситуации, капитальный и текущий ремонты, требующие расселения граждан – получателей социальных услуг в стационарной форме) за отчетный период | - 95% и более; | 15 |
| - от 90% до 94,9%; | 10 |
| - от 85% до 89,9%; | 5 |
| - от 80% до 84,9%, | 2 |
| - менее 80% | 0 |
| 14 | Соблюдение целевого соотношения фонда оплаты труда основного и вспомогательного персонала учреждения | Доля расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда учреждения составляет не менее 70 процентов | 21 |
| Доля расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда учреждения составляет до 69 процентов | 0 |
| 15 | Реализация мероприятий регионального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография» | Ведение учета граждан, нуждающихся в долговременном уходе.  Соблюдение сроков, установленных порядков и форм предоставления отчетности о реализации мероприятий системы долговременного ухода.  Наличие обученных сотрудников по определению индивидуальной потребности граждан в социальном обслуживании. | 10 |
| Несоблюдение одного или нескольких пунктов | 0 |
| 16 | Оснащенность учреждения помещениями, оборудованием, в том числе реабилитационным, техническими и иными средствами необходимыми для качественного оказания социальных услуг и соответствующими установленным нормам и нормативам | Соответствие созданных в учреждении условий проживания и (или) оказания социальных и иных услуг действующим требованиям, в том числе: СП 2.1.3678-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к эксплуатации помещений, зданий, сооружений, оборудования и транспорта, а также условиям деятельности хозяйствующих субъектов, осуществляющих продажу товаров, выполнение работ или оказание услуг», установленным нормативам обеспечения получателей социальных услуг площадью жилых помещений, мягким инвентарем, одеждой и обувью, нормам питания, натуральным нормам товаров и услуг, а также положениям стандартов социальных услуг, предоставляемых поставщиками социальных услуг, порядка предоставления социальных услуг | 10 |
| Несоответствие созданных в учреждении условий проживания и (или) оказания социальных и иных услуг действующим требованиям | 0 |
| 17 | Отсутствие массовой заболеваемости обслуживаемых граждан инфекционными заболеваниями (для учреждений, в которых граждане пребывают круглосуточно) | Отсутствие случаев массовой заболеваемости (более 5-ти человек) вследствие надлежащей организации профилактической работы среди граждан, проживающих в стационарных учреждениях, должного выполнения обязанностей по недопущению распространения заболеваемости | 5 |
| Наличие случаев массовой заболеваемости клиентов | 0 |
| 18 | Удовлетворенность граждан качеством и доступностью предоставления социальных услуг | Положительные результаты независимой оценки качества предоставления социальных услуг | 5 |
| Отсутствие жалоб, поступивших от граждан, на качество оказания социальных услуг, признанных обоснованными по результатам проверок министерством и (или) контрольно-надзорных органов | 5 |
| 19 | Качество предоставления муниципальных услуг (выполнение работ):  Доля граждан, получивших социальную помощь, от общего числа обратившихся в учреждение граждан за отчетный период | от 95% до 100% | 10 |
| от 50% до 94% | 5 |
| менее 50% | 0 |
| 20 | Эффективность управленческой деятельности | Проведение объективной оценки результатов деятельности каждого работника, исходя из установленных качественных показателей деятельности.  Качество и своевременное выполнение приказов, поручений, заданий министра или уполномоченных должностных лиц министерства.  Отсутствие нарушений и недостатков, выявленных в ходе проверок и ревизий.  Отсутствие применения к руководителю учреждения дисциплинарного взыскания. | 5 |
| Невыполнение одного или нескольких из вышеуказанных критериев | 0 |
| Итого: | | | до 308 |

».

2. Настоящее постановление распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.11.2024.

И.о. Главы Северного района

Новосибирской области Г.М. Кайгородова