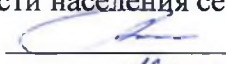


УТВЕРЖДАЮ
Директор Государственного казенного учреждения
Новосибирской области
«Центр занятости населения северного района»
 Т.В. Бузюргина
«12» *ноября* 2021 г

**План мероприятий
Государственного казенного учреждения Новосибирской области «Центр занятости населения Северного района»
по противодействию коррупции на 2022 - 2024годы**

№	Мероприятие	Срок реализации	Исполнители
1.	Ведение журнала обращений граждан и организаций, содержащих информацию о проявлениях коррупции сотрудниками ГКУ НСО ЦЗН Северного района	постоянно	Директор
2.	Проведение собраний трудового коллектива по вопросам соблюдения требований к служебному поведению сотрудников	по мере необходимости	Директор
3.	Осуществление контроля за качеством и полнотой предоставления государственных услуг в сфере труда и содействия занятости населения:		
3.1.	- подготовка и утверждение ежемесячных планов работы сотрудников, непосредственно участвующих в предоставлении государственных услуг, определенных административными процедурами по предоставлению соответствующих государственных услуг.	Ежемесячно до 20 числа	Директор Аппарат ЦЗН
3.2.	- анализ итогов работы ЦЗН Северного района (отчеты)	ежеквартально	Директор Аппарат ЦЗН
4.	Информирование получателей государственных услуг об их	постоянно	Ведущий профконсультант

	правах, способах защиты их интересов, порядке обжалования действий (бездействия) должностных лиц ЦЗН при предоставлении государственных услуг в области труда и содействия занятости населения (портал службы занятости, стенды, средства массовой информации).		Ведущий инспектор
5.	Проведение собраний трудового коллектива в форме семинара по формированию неприятия коррупционного поведения, предотвращению и урегулированию конфликта интересов, совместно с правоохранительными органами	ежегодно	Директор
6.	Информирование правоохранительных органов о фактах коррупционного характера в ЦЗН	По мере необходимости	Директор
7.	Освещение мероприятий антикоррупционной направленности (портал службы занятости, стенды, средства массовой информации).	По мере необходимости	Директор
8.	Обучение сотрудника ЦЗН по дополнительным программам в области противодействия коррупции.	Ежегодно	Директор
9.	Предоставление отчета о результатах работы ЦЗН по противодействию коррупции	По запросу	Директор