|  |
| --- |
| **МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ****НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ****ПРИКАЗ** |
| 14.08.2019 |  | № | 877 |
| Новосибирск |

**Об утверждении порядка уведомительной регистрации региональных и региональных отраслевых (межотраслевых) соглашений**

**Новосибирской области**

(изм. приказ министерства труда и социального развития Новосибирской области

от 17.06.2024 № 1319-НПА)

В соответствии с постановлением Правительства Новосибирской области от 01.08.2017 № 296-п «Об утверждении Положения о министерстве труда и социального развития Новосибирской области», в целях проведения уведомительной регистрации региональных и региональных отраслевых (межотраслевых) соглашений на территории Новосибирской области

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить прилагаемый порядок уведомительной регистрации региональных и региональных отраслевых (межотраслевых) соглашений Новосибирской области (далее – Порядок).

2. Отделу социального партнерства и потребительских бюджетов управления труда министерства труда и социального развития Новосибирской области (Петухова С.А.) обеспечить соблюдение Порядка при осуществлении уведомительной регистрации соглашений.

3. Признать утратившими силу:

1) приказ департамента труда и занятости Новосибирской области от 25.11.2010 № 584 «Об утверждении административного [регламент](file:///C%3A%5CUsers%5Cpsa%5CDesktop%5C%D0%9F%D1%80%D0%B8%D0%BA%D0%B0%D0%B7%20%D0%BE%20%D1%80%D0%B5%D0%B3%D0%B8%D1%81%D1%82%D1%80%D0%B0%D1%86%D0%B8%D0%B8%20%D1%81%D0%BE%D0%B3%D0%BB%D0%B0%D1%88%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B9.doc#P39)а министерства труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области по исполнению государственной функции по проведению в установленном порядке уведомительной регистрации регионального и отраслевых (межотраслевых) соглашений»;

2) приказ министерства труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области от 31.03.2011 № 140 «О внесении изменений в приказ департамента труда и занятости Новосибирской области от 25.11.2010 № 584»;

3) приказ министерства труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области от 08.07.2011 № 385 «О внесении изменений в приказ департамента труда и занятости Новосибирской области от 25.11.2010 № 584»;

4) приказ министерства труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области от 23.08.2011 № 498 «О внесении изменений в приказ департамента труда и занятости Новосибирской области от 25.11.2010 № 584»;

5) приказ министерства труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области от 03.04.2012 № 297 «О внесении изменений в приказ департамента труда и занятости Новосибирской области от 25.11.2010 № 584»;

6) приказ министерства труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области от 02.06.2014 № 262 «О внесении изменений в приказ департамента труда и занятости Новосибирской области от 25.11.2010 № 584»;

7) приказ министерства труда и социального развития Новосибирской области от 16.01.2018 № 30 «Об утверждении порядка уведомительной регистрации региональных и региональных отраслевых (межотраслевых) соглашений Новосибирской области».

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого заместителя министра труда и социального развития Новосибирской области Москалеву Е.М.

Исполняющая обязанности министра Е.В. Бахарева

Утвержден

приказом министерства

труда и социального развития

Новосибирской области

от «14» августа 2019 г. № 877

ПОРЯДОК

УВЕДОМИТЕЛЬНОЙ РЕГИСТРАЦИИ РЕГИОНАЛЬНЫХ И

РЕГИОНАЛЬНЫХ ОТРАСЛЕВЫХ (МЕЖОТРАСЛЕВЫХ) СОГЛАШЕНИЙ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

I. Общие положения

1. Порядок уведомительной регистрации региональных и региональных отраслевых (межотраслевых) соглашений Новосибирской области (далее - Порядок) разработан в соответствии со статьей 50 Трудового кодекса Российской Федерации и статьей 25 Закона Новосибирской области от 19.12.1997 № 89-ОЗ «О социальном партнерстве в Новосибирской области» в целях осуществления министерством труда и социального развития Новосибирской области (далее – министерство) полномочий по проведению уведомительной регистрации региональных и региональных отраслевых (межотраслевых) соглашений (далее - соглашений) на территории Новосибирской области.

2. Уведомительную регистрацию соглашений осуществляет отдел социального партнерства и потребительских бюджетов управления труда министерства труда и социального развития Новосибирской области (далее – отдел).

3. Уведомительной регистрации подлежат все соглашения, направленные работодателем (представителем работодателя) в министерство.

4. Результатами уведомительной регистрации соглашения является:

1) занесение соответствующей информации в журнал регистрации соглашений (приложение № 1 к Порядку);

2) уведомление о регистрации соглашения ([приложения № 2, 3 к Порядку)](#P354) или уведомление об отказе в регистрации соглашения ([приложение № 4 к Порядку)](#P354);

3) отметка о регистрации на титульном листе соглашения ([приложение № 5 к Порядку)](#P354);

4) сообщение Государственной инспекции труда в Новосибирской области о выявленных условиях соглашения, ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

5. По итогам полугодия и года отдел обобщает информацию о зарегистрированных соглашениях.

6. Информация о зарегистрированных соглашениях размещается на официальном сайте министерства в сети Интернет.

II. Сроки уведомительной регистрации

7. Максимально допустимые сроки исполнения уведомительной регистрации соглашения - 15 рабочих дней с момента регистрации поступившего письма об уведомительной регистрации соглашения.

III. Документы, предоставляемые представителем стороны

для уведомительной регистрации соглашения

8. Для осуществления уведомительной регистрации соглашения в министерство в семидневный срок со дня подписания соглашения сторонами представляются следующие документы:

1) письмо об уведомительной регистрации соглашения на имя министра труда и социального развития;

2) соглашение в количестве, равном количеству сторон соглашения плюс экземпляр, который должен храниться в отделе. При оформлении титульного листа соглашения следует предусмотреть отметку о регистрации ([приложение № 5](#P445) к Порядку);

3) регистрационная [карта](#P476) соглашения (приложение № 6 к Порядку).

9. В случае предоставления не всех документов или предоставления документов, не соответствующих требованиям к оформлению, и в течение 10 рабочих дней требования, предъявляемые к документам в пункте 8, не выполнены, то уведомительная регистрация соглашения не осуществляется. Представителям сторон соглашения направляется уведомление об отказе в регистрации соглашения ([приложение № 4 к Порядку)](#P354).

IV. Последовательность действий

при уведомительной регистрации соглашения

10. Моментом начала осуществления уведомительной регистрации соглашения считается дата регистрации поступившего в министерство письма об уведомительной регистрации соглашения.

11. Специалист отдела, уполномоченный на проведение уведомительной регистрации соглашений, осуществляет следующие действия:

1) фиксирует в журнале регистрации соглашений (приложение № 1 к Порядку) соответствующую информацию;

2) проверяет соответствие представленных документов перечню пункта 8 настоящего Порядка и требованиям приложений № 5 и 6;

3) в случае отказа в уведомительной регистрации соглашения осуществляет подготовку [уведомления](#P553) об отказе в регистрации соглашения ([приложение № 4 к Порядку)](#P354);

4) в случае принятия решения об уведомительной регистрации соглашения:

а) выявляет условия соглашения, ухудшающие положение работников по сравнению с действующим законодательством;

б) направляет экземпляр соглашения в отдел оплаты труда и отдел управления охраной труда и государственной экспертизы условий труда для выявления условий соглашения, ухудшающих положение работников по сравнению с действующим законодательством в части условий оплаты и охраны труда;

5) обобщает информацию о результатах выявления условий соглашения, ухудшающих положение работников;

6) осуществляет подготовку уведомления о регистрации соглашения (приложение № 2 или № 3);

7) заполняет отметку о регистрации соглашения с указанием даты регистрации и регистрационного номера;

8) предоставляет на подпись министру все экземпляры соглашения и уведомление о регистрации соглашения в количестве равном количеству сторон соглашения;

9) регистрирует уведомление о регистрации соглашения в канцелярии министерства и проставляет печать на подпись министра в отметке о регистрации соглашения;

10) фиксирует соответствующую информацию в Журнале регистрации соглашений (приложение № 1 к Порядку);

11) направляет представителям сторон соглашения уведомления о регистрации соглашения и экземпляры соглашения с отметкой о регистрации, оставив на хранение в отделе один экземпляр.

12. В случае если в соглашении не выявлены условия, ухудшающие положение работников по сравнению с действующим законодательством, [уведомлени](#P354)я о регистрации соглашения оформляется в соответствии с приложением № 2 к Порядку.

13. В случае если в соглашении выявлены условия, ухудшающие положение работников по сравнению с действующим законодательством, [уведомления](#P393) о регистрации соглашения оформляются в соответствии с приложением № 3 к Порядку, а в отметке о регистрации соглашения делается запись «с замечаниями».

14. В случае если в соглашении выявлены условия соглашения, ухудшающие положение работников, специалист отдела осуществляет подготовку сообщения в Государственную инспекцию труда в Новосибирской области о выявленных условиях, ухудшающих положение работников по сравнению с действующим законодательством, и направляет его вместе с копиями соглашения и уведомления о регистрации соглашения.

V. Уведомительная регистрация

изменений и дополнений, вносимых в соглашение

15. Уведомительная регистрация изменений и дополнений, вносимых в соглашение осуществляется в том же порядке, что и соглашения.

VI. Текущий контроль за соблюдением Порядка

16. Текущий контроль за соблюдением последовательности действий, определенных Порядком и принятием решений специалистом отдела осуществляется начальником отдела, начальником управления труда министерства в форме проведения проверок зарегистрированных соглашений.

Приложение № 1

к Порядку уведомительной регистрации

региональных и региональных отраслевых (межотраслевых) соглашений

Журнал

регистрации соглашений

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Дата и входящий номер письма об уведомительной регистрации соглашения | Дата регистрации и регистрационный номер соглашения | Наименование соглашения | Представители сторон соглашения (подписавшие соглашение) | Информация о выявленных условиях соглашения, ухудшающих положение работников | Дата и исходящий номер сообщения в Государственную инспекцию труда в Новосибирской области о выявленных условиях соглашения, ухудшающих положение работников | Даты и исходящие номера уведомлений о регистрации соглашения либо об отказе в осуществлении государственной функции |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |

Приложение № 2

к Порядку уведомительной регистрации

региональных и региональных отраслевых

(межотраслевых) соглашений

На бланке министерства труда и социального развития Новосибирской области

Наименование представителей

сторон соглашения

УВЕДОМЛЕНИЕ

о регистрации

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(полное наименование соглашения)

Министерство труда и социального развития Новосибирской области сообщает, что

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(полное наименование соглашения)

зарегистрировано \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_ г.

(дата регистрации)

Регистрационный номер \_\_\_\_\_\_.

Условия соглашения, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

Министр труда и социального развития

Новосибирской области \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ФИО

 (подпись)

Приложение №3

к Порядку уведомительной регистрации

региональных и региональных отраслевых

(межотраслевых) соглашений

На бланке министерства труда и социального развития Новосибирской области

Наименование представителей

сторон соглашения

УВЕДОМЛЕНИЕ

о регистрации

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(полное наименование соглашения)

Министерство труда и социального развития Новосибирской области сообщает, что

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(полное наименование соглашения)

зарегистрировано \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г.

(дата регистрации)

Регистрационный номер \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

При регистрации соглашения выявлены следующие условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Условия соглашения, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (№ пункта, статьи, раздела и т.п. в зависимости от структуры соглашения) | Нормативный правовой акт, по сравнению с которым условия соглашения ухудшают положение работников (№ пункта, статьи нормативного правового акта) |
|  |  |  |

Условия соглашения, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, недействительны и не подлежат применению.

Министр труда и социального развития

Новосибирской области \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ФИО

 (подпись)

Приложение № 4

к Порядку уведомительной регистрации

региональных и региональных отраслевых

(межотраслевых) соглашений

На бланке министерства труда и социального развития Новосибирской области

Наименование представителей

сторон соглашения

УВЕДОМЛЕНИЕ

об отказе в регистрации

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(полное наименование соглашения)

Руководствуясь нормами законодательства Российской Федерации и положениями Порядка уведомительной регистрации региональных и отраслевых (межотраслевых) соглашений министерство труда и социального развития Новосибирской области приняло решение отказать в уведомительной регистрации

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(полное наименование соглашения)

по следующему основанию (нужное подчеркнуть):

представителем стороны предоставлены не все документы, недостает \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

(указать недостающие документы)

представленные документы не соответствуют требованиям к оформлению, и в течение 10 рабочих дней представитель стороны не выполнил требования, предъявляемые к документам в пункте 8 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(указать какие документы не соответствуют требованиям, предъявляемым к оформлению)

Министр труда и социального развития

Новосибирской области \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ФИО

 (подпись)

Приложение № 5

к Порядку уведомительной регистрации

региональных и региональных отраслевых

(межотраслевых) соглашений

Отметка о регистрации на титульном листе соглашения

Зарегистрировано в министерстве

труда и социального развития

Новосибирской области

Регистрационный номер \_\_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_ года.

Министр труда и социального развития

Новосибирской области \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ФИО

 (подпись)

 М.П.

Приложение № 6

к Порядку уведомительной регистрации

региональных и региональных отраслевых

(межотраслевых) соглашений

РЕГИСТРАЦИОННАЯ КАРТА

ОТРАСЛЕВОГО СОГЛАШЕНИЯ

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(название соглашения)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Регистрационный № \_\_\_\_\_от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | Срок действия соглашения:с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (день. месяц. год)по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (день. месяц. год) | Общее число работающих в отрасли\_\_\_\_\_\_\_\_(чел) | Количество организаций отрасли, на которые распространяется соглашение \_\_(ед.) | Число работающих в отрасли, на которых распространяется соглашение \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(чел.) |
| Стороны соглашения, представители: | от работодателей: | от работников: | от органа исполнительной власти: |
| Рабочее время |  |
| Оплата труда | Тарифная сетка | Минимальная заработная плата | Механизм индексации | Оплата вынужденных простоев | Вознаграждение за выслугу лет | Доплаты за тяжесть и опасность труда |
|  |  |  |  |  |  |
| Отпуска | Ежегодные | В случае рождения, свадьбы, смерти |
| Минимальная продолжительность | Дополнительные за условия работы |  |
|  |  |  |
| Социальная поддержка | Пособия в связи со смертью работника от несчастного случая или профзаболевания | Пособия по инвалидности, увечью на производстве | Пенсионное обеспечение | Материальная помощь, другие виды пособий |
|  |  |  |  |  |

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Ф.И.О., должность и контактный телефон представителя

 работодателя