

ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
между профсоюзными организациями,
работодателями и администрацией
Северного района
Новосибирской области
на 2023-2025 годы

Зарегистрирован в управлении экономического развития, труда, имущества и сельского хозяйства администрации Северного района Новосибирской области

Регистрационный номер 1 от 30 марта 2023 года.

Начальник управления экономического развития, труда, имущества и сельского хозяйства администрации Северного района Новосибирской области *О.М. Захавайло* О.М. Захавайло

**Территориальное соглашение
между профсоюзными организациями, работодателями и администрацией
Северного района Новосибирской области
на 2023-2025 годы**

Полномочные представители профсоюзных организаций Северного района Новосибирской области (далее – Профсоюзы), работодатели Северного района Новосибирской области (далее – Работодатели), администрация Северного района Новосибирской области (далее – Администрация), именуемые в дальнейшем Сторонами, руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, законом Новосибирской области от 19.12.1997 № 89-ОЗ «О социальном партнерстве в Новосибирской области», заключили настоящее Территориальное соглашение между профсоюзными организациями, работодателями и администрацией Северного района Новосибирской области на 2023-2025 годы (далее – Соглашение).

Соглашение является правовым актом, устанавливающим общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений в Северном районе Новосибирской области в 2023-2025 годах. Соглашение заключается с целью создания необходимых условий для экономического развития Новосибирской области, социальной и правовой защиты населения, повышения оплаты и улучшения охраны труда работников на основе практического внедрения принципов социального партнерства.

Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными, не могут быть изменены в сторону снижения социальной, экономической защищенности работников и служат основой для разработки и заключения территориальных отраслевых (межотраслевых), целевых и иных соглашений, коллективных договоров в организациях и у индивидуальных предпринимателей.

Обязательства Администрации, вытекающие из Соглашения, реализуются через соответствующие структурные подразделения. Средства, необходимые на реализацию принятых обязательств, предусматриваются в бюджете Северного района Новосибирской области.

Раздел 1. Экономика и развитие производства.

Стороны считают основной задачей на период действия Соглашения проведение политики по созданию благоприятных условий, содействующих формированию конкурентоспособной эффективной экономики, развитию предпринимательской деятельности, созданию высокопроизводительных рабочих мест, укреплению экономического и финансового положения организаций в Новосибирской области и росту благосостояния населения.

Стороны совместно:

1.1. Принимают меры по реализации национальных проектов, направленных на достижение целей, определенных Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» и от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 го-

да», Единого плана по достижению национальных целей развития Российской Федерации на период до 2024 года и на плановый период до 2030 года, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 01.10.2021 № 2765-р, федеральных программ, государственных программ Новосибирской области, муниципальных программ Северного района Новосибирской области и иных программ, направленных на поддержку и развитие видов деятельности (отраслей), организаций Северного района Новосибирской области.

1.2 Осуществляют взаимные консультации и принимают участие в разработке и обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития, других актов органов местного самоуправления в сфере труда.

Работодатели:

1.3. Принимают меры по эффективной работе организаций, созданию новых рабочих мест, в том числе высокопроизводительных, модернизации производства.

1.4. Участвуют в реализации мероприятий приоритетных направлений развития экономики Северного района Новосибирской области, разработке и реализации социально значимых программ, в конкурсах на получение государственного заказа и обеспечивают его выполнение.

1.5. Ежеквартально информируют работников своих организаций о финансово-хозяйственной деятельности, принимаемых мерах по развитию производства, техническому перевооружению и реконструкции производства, внедрению передовых технологий, сокращению затрат и повышению эффективности производства.

1.6. Обеспечивают беспрепятственное получение информации по социально-трудовым вопросам по запросам профсоюзов и органов власти.

Профсоюзы:

1.7. Разрабатывают и представляют работодателям предложения по обеспечению эффективной работы организаций, улучшению их финансового состояния и защите социально-трудовых прав работников.

1.8. Способствуют участию работников в управлении организацией, стабилизации финансово-экономического положения организаций.

1.9. Проводят работу, направленную на укрепление трудовой дисциплины, повышение производительности труда и качества продукции.

Администрация:

1.10. Принимает меры по созданию условий повышения эффективности деятельности организаций, предупреждения несостоятельности (банкротства) организаций, восстановления платежеспособности организаций - должников.

1.11. В целях насыщения потребительского рынка товарами от местных организаций-производителей, оказывает помощь и содействие в продвижении их продукции на рынок района и области, содействует участию организаций в межрегиональных ярмарках посредством информационного обеспечения и предоставления консультационной поддержки.

1.12. Информировывает организации о проводимых на территории России, Новосибирской области и Северного района конкурсах на поставку продукции для

государственных и муниципальных нужд.

1.13. Совершенствует работу всех видов пассажирского транспорта. Содействует улучшению транспортного обслуживания населения Северного района Новосибирской области.

1.14. Содействует развитию малого и среднего предпринимательства и индивидуальной предпринимательской инициативы в Северном районе Новосибирской области.

Раздел 2. Развитие рынка труда и обеспечение занятости населения

Стороны считают основной задачей на период действия Соглашения развитие трудовых ресурсов, организацию и совершенствование профессиональной подготовки кадров в соответствии с потребностями рынка труда и социально-экономического развития Северного района Новосибирской области, обеспечение гарантий в сфере занятости населения и учет интересов работников и работодателей.

Стороны совместно:

2.1. Осуществляют необходимые действия по реализации мероприятий по содействию занятости населения, направленных на повышение уровня занятости населения, создание новых и сохранение действующих рабочих мест.

2.2. В случае возникновения угрозы массового высвобождения работников принимают согласованные действия, направленные на содействие занятости работников, находящихся под риском увольнения; поддержку работников, увольняемых в связи с ликвидацией организации и сокращением численности (штата) организации; разрабатывают мероприятия, направленные на содействие трудоустройству высвобождаемых работников, определяют источники их финансирования.

Работодатели и Администрация:

2.3. Осуществляют организацию мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц предпенсионного возраста, состоящих в трудовых отношениях.

Работодатели:

2.4. Взаимодействуют с учреждениями профессионального образования по вопросам подготовки кадров на условиях софинсирования. Предоставляют рабочие места для прохождения учащимися производственной практики, а после окончания учебы принимают на работу.

2.5. Проводят анализ, прогнозирование и учет численности высвобождаемых работников, информируют в установленном порядке профсоюзные органы, государственные учреждения службы занятости населения о высвобождениях работников, включая массовые, о наличии вакантных рабочих мест (должностей), выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

2.6. Включают в коллективные договоры положения, предусматривающие дополнительные социальные гарантии для сокращаемых работников организаций, в том числе преимущественное право оставления на работе лиц предпенсионного возраста, а также возможность прохождения профессиональной подготовки, по-

вышения квалификации и переподготовки работников, в том числе намеченных к высвобождению.

2.7. Оказывают, исходя из возможностей, помощь семьям работников, потерявших работу вследствие реорганизации, сокращения штатов организации.

2.8. Обеспечивают выполнение установленной им в соответствии с нормативными правовыми актами Новосибирской области квоты для приема на работу инвалидов.

2.9. Осуществляют привлечение и использование иностранной рабочей силы в соответствии с действующим законодательством с учетом мнения профсоюзной организации.

2.10. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях средства на обучение и профессиональную переподготовку работников в связи с введением профессиональных стандартов в необходимом для этих целей размере.

2.11. Предусматривают в коллективных договорах или локальных нормативных актах положения по предоставлению работникам, прошедшим вакцинацию против коронавирусной инфекции (COVID-19), двух оплачиваемых дней отдыха.

Профсоюзы:

2.12. Информировывают работников организаций об изменениях, происходящих в трудовом законодательстве. Осуществляют общественный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

2.13. Добиваются включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий, направленных на сохранение, увеличение объемов производства и количества рабочих мест, переподготовку высвобождаемых работников, предоставление им льгот и компенсаций сверх установленных законодательством, а также мероприятий по профессиональной подготовке, повышению квалификации работников, в том числе за счет внутрипроизводственного обучения персонала.

2.14. Вносят предложения о приостановке решений работодателей о массовом высвобождении работников. Выступают в поддержку требований трудовых коллективов о приостановке выполнения решения по массовому высвобождению работающих или поэтапному преследению данной работы.

Администрация:

2.15. Информировывает население и работодателей об изменениях в законодательстве о занятости, состоянии рынка труда, наличии свободных мест, возможности трудоустройства, профессиональной подготовки и переподготовки, повышения квалификации безработных граждан, а также профессиях (специальностях), пользующихся устойчивым спросом, с использованием средств массовой информации и современных информационных технологий.

2.16. Участвует в организации и финансировании проведения оплачиваемых общественных работ, временной занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет.

Раздел 3. Повышение уровня жизни, регулирование оплаты труда

Стороны считают основной задачей на период действия Соглашения сни-

жение численности населения с доходами ниже величины прожиточного минимума обеспечение повышения уровня реальной заработной платы за счет роста эффективности и производительности труда, снижение уровня необоснованной дифференциации в оплате труда.

Стороны совместно:

3.1. Обеспечивают соблюдение трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

3.2. Не допускают снижения уровня жизни населения и принимают меры по обеспечению устойчивого роста денежных доходов населения и снижению уровня бедности.

3.3. Обеспечивают выплату заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), в размере не ниже минимального размера оплаты труда с учетом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в постановлениях от 07.12.2017 № 38-п, от 11.04.2019 № 17-п и от 16.12.2019 № 40-п.

3.4. Принимают меры по снижению межотраслевой дифференциации в оплате труда.

Работодатели:

3.5. Осуществляют регулирование оплаты труда работников посредством заключения и реализации коллективных договоров на основе отраслевых соглашений.

3.6. Осуществляют ежегодную индексацию заработной платы работников на уровень не ниже инфляции. Предусматривают в коллективных договорах или локальных актах механизм индексации окладной части заработной платы работникам.

3.7. Обеспечивают начисление и выплату районного коэффициента к заработной плате в размере 1,25.

3.8. Не допускают задержек выплаты заработной платы работникам. Принимают меры по погашению имеющейся задолженности.

В случае задержки выплаты заработной платы выплачивают ее одновременно с выплатой денежной компенсации в размере, предусмотренном коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором, но не ниже установленного действующим законодательством.

3.9. Обеспечивают недопущение фактов выплаты «неофициальной» заработной платы.

3.10. Разрабатывают меры по снижению дифференциации между средней заработной платой 10 процентов наиболее оплачиваемых и 10 процентов наименее оплачиваемых групп работников.

Профсоюзы:

3.11. Осуществляют контроль за соблюдением законодательства о труде, в том числе за своевременной выплатой заработной платы, сумм денежных средств, выплачиваемых работникам в соответствии с законодательством за период нахождения их в отпусках, оплаты больничных листов, расчета в случае увольнения и других социальных выплат, предусмотренных законодательством.

3.12. В случаях нарушения установленных сроков выплаты заработной пла-

ть: добиваются ее выплаты одновременно с выплатой денежной компенсации, предусмотренной коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором, но не ниже установленного действующим законодательством, а также принимают меры по привлечению к ответственности виновных лиц.

3.13. Обеспечивают контроль за своевременным перечислением работодателями страховых взносов в территориальные органы государственных внебюджетных фондов.

3.14. Добиваются снижения дифференциации заработной платы в организации между работниками при условии одинакового стажа, квалификации, интенсивности труда.

Администрация:

3.15. Проводит анализ уровня и своевременности выплаты заработной платы работников организаций Северного района Новосибирской области, принимает меры, направленные на ее повышение и обеспечение прав работников на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы.

3.16. Обеспечивает сохранение достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников, определенных Указами Президента Российской Федерации, и уровнем средней заработной платы по региону.

3.17. Обеспечивает сокращение необоснованной дифференциации оплаты труда работников муниципальных учреждений путем установления единых размеров должностных окладов, а также предельных соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников учреждений.

3.18. Обеспечивает повышение уровня реального содержания заработной платы работников муниципальных учреждений Северного района Новосибирской области.

Раздел 4. Охрана труда и экологическая безопасность

В качестве приоритетных направлений сотрудничества на предстоящий период стороны считают создание безопасных условий труда на рабочих местах, сохраняющих жизнь и здоровье работников в процессе трудовой деятельности, а также улучшение качества окружающей среды.

Стороны совместно:

4.1. Организуют проведение мероприятий по пропаганде и распространению передового опыта работы в сфере охраны труда и окружающей среды, информируют работников о вновь принятых нормативных правовых актах по вопросам охраны труда и окружающей среды.

4.2. Осуществляют взаимодействие и проводят с органами государственного надзора и контроля проверки по вопросам соблюдения государственных нормативных требований в сфере охраны труда и экологической безопасности работодателями, осуществляющими свою деятельность на территории Северного района Новосибирской области.

4.3. Стороны принимают на себя обязательства обеспечения работников организаций, осуществляющих свою деятельность на территории Северного района

Новосибирской области правом на дополнительные гарантии в связи с прохождением вакцинации от COVID-19, в том числе, два выходных дня с сохранением заработной платы. Порядок предоставления дополнительных гарантий (стимулирующих мер) работникам, проходящим вакцинацию от COVID-19, определяется коллективным договором.

4.4. Содействуют обучению экологической безопасности и охране труда представителей работодателей, профессиональных ссyzов, иных уполномоченных работниками представительных органов.

4.5. Оказывают содействие в разработке программ по охране окружающей среды и улучшению условий и охраны труда на территории Северного района Новосибирской области.

4.5. Организуют подготовку и проведение мероприятий в рамках Всемирного дня охраны труда и Дня защиты от экологической опасности.

4.7. Проводят мониторинг и обмениваются информацией о состоянии условий и охраны труда в организациях района.

4.8. Обеспечивают выполнение мер по государственному управлению системой охраны труда в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

4.9. Содействуют проведению массовых информационно-просветительских и пропагандистских кампаний на территории района направленных на продвижение Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО), а также ценностей здорового образа жизни, занятий физической культурой и спортом.

4.10. Осуществляют сотрудничество по продвижению концепции «Vision Zero» («нулевого» травматизма) с целью реализации одной из ключевых задач в области охраны труда, направленную на сохранение жизни и здоровья каждого работника в процессе трудовой деятельности.

4.11. Обеспечивают участие своих представителей в расследовании групповых, тяжелых несчастных случаев на производстве и несчастных случаев на производстве со смертельным исходом.

Работодатели:

4.12. Обеспечивают выполнение государственных нормативных требований охраны труда, признавая приоритетным направлением своей деятельности создание безопасных условий труда работников и сохранения качества окружающей среды.

4.13. Организуют работу службы охраны труда, внедряют и совершенствуют систему управления охраной труда и экологической безопасности в организациях.

4.14. Обеспечивают проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством.

4.15. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях:

4.15.1. Мероприятия по улучшению условий и охраны труда работников и средства на их финансирование.

4.15.2. Мероприятия по устранению вредных и (или) опасных производственных факторов, выявленных в ходе проведения специальной оценки условий

труда, а также профилактических мероприятий по модернизации рабочих мест с высоким профессиональным риском.

4.15.3. Гарантии и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

4.15.4. Обеспечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также смывающими и (или) обезвреживающими средствами.

4.15.5. Предоставление оплачиваемого рабочего времени уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда и членам комитетов (комиссий) по охране труда для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю за состоянием условий труда, на период их участия в работе комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве, а также на период их обучения по охране труда.

4.15.6. Обеспечение обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.15.7. Проведение за счет собственных средств предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников.

4.15.8. Мероприятия по развитию физической культуры и спорта, с учетом специфики своей деятельности.

4.16. Организуют за счет собственных средств обучение экологической безопасности и охране труда руководителей и специалистов, членов комитетов (комиссий) организаций и учреждений.

4.17. Создают условия для осуществления уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда, а также членами комитетов (комиссий) по охране труда контроля за соблюдением на рабочих местах требований норм и правил по охране труда, обеспечивают правилами, инструкциями, другими нормативными и справочными материалами по охране труда за счет средств организации.

4.18. Создают в организациях за счет собственных средств рабочие места с безопасными условиями труда для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание, либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей в соответствии с индивидуальной программой реабилитации и (или) абилитации пострадавшего.

4.19. Осуществляют перевод работников, нуждающихся по состоянию здоровья в предоставлении им более легкой работы, на другую работу в соответствии с медицинским заключением.

4.20. Проводят административно-общественный контроль за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах.

4.21. Информировывают работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющих на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, о применении видео- и

аудио- фиксации процессов производства работ в целях контроля за безопасностью производства работ.

4.22. Предусматривают в коллективных договорах или локальных нормативных актах меры морального и материального поощрения уполномоченных (доверенных) лиц за исполнение ими общественных обязанностей в области охраны труда и экологической безопасности.

4.23. Проводят производственный контроль в целях обеспечения экологической безопасности и выполнения мероприятий по охране окружающей среды, рациональному использованию природных ресурсов. Обеспечивают эффективную работу систем природоохранного оборудования, средств предупреждения и ликвидации последствий нарушения технологии производства и техногенных катастроф.

4.24. Внедряют концепцию «нулевого травматизма» в организациях.

4.25. Обеспечивают учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм).

4.25. Обеспечивают систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку.

4.27. Организуют и обеспечивают обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, использованию средств индивидуальной защиты, проведение инструктажей по охране труда, стажировки на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда.

4.28. Оборудуют по установленным нормам помещения для оказания медицинской помощи или санитарные посты с аптечками.

4.29. Осуществляют финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размере не менее 0,2% суммы затрат на производстве продукции (работ, услуг) в соответствии с действующим законодательством.

Профсоюзы:

4.30. Осуществляют общественный контроль за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда через созданные в этих целях технические и правовые инспекции труда, избранных в организациях уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда.

4.31. Добиваются обязательного включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий по улучшению условий и охраны труда, снижающих риск производственного травматизма и профессиональных заболеваний, мероприятий по развитию физической культуры и спорта, гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

4.32. Разрабатывают и внедряют медицинские рекомендации для профсоюзного актива организаций по осуществлению общественного контроля за соблюдением условий и охраны труда.

4.33. Принимают участие в разработке проектов нормативно-правовых актов по охране труда.

4.34. Участвуют в организации обучения уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда и членов комитетов (комиссий) по охране труда.

4.35. Участвуют в проведении административно-общественного контроля за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах.

4.36. Осуществляют проверки состояния условий и охраны труда, выполнение обязательств работодателей, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями.

4.37. Вносят обязательные для рассмотрения должностными лицами организаций представления об устранении нарушений требований охраны труда.

4.38. Предъявляют работодателям требования о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников.

4.39. Участвуют в создании и деятельности комитетов (комиссий) по охране труда организаций.

4.40. Участвуют в работе комиссии по проведению специальной оценки условий труда.

4.41. Проводят анализ технологических процессов на предприятии на соответствие современным природоохранным требованиям и представляют соответствующие предложения работодателю.

4.42. Участвуют во внедрении и реализации концепции «нулевого травматизма» в организациях.

4.43. Содействует информированию работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, о применении видео- и аудио- фиксации процессов производства работ в целях контроля за безопасностью производства работ.

Администрация:

4.44. Участвует в реализации основных направлений государственной политики в сфере охраны окружающей среды и охраны труда.

4.45. Оказывает информационную поддержку, методическую и правовую помощь, консультирует по вопросам законодательства в сфере охраны труда и охраны окружающей среды гражданам, работодателям и работникам учреждений и организаций, расположенным на территории Северного района Новосибирской области.

4.46. Организует разработку районных программ, комплексов мер и планов мероприятий по охране окружающей среды, улучшению условий и охраны труда. Осуществляет контроль за их выполнением, в том числе расходованием на природоохранные мероприятия объемов средств экологических платежей, поступивших в бюджет Северного района Новосибирской области.

4.47. Содействует организации на территории Северного района Новосибирской области обучения экологической безопасности и охране труда руководителей и специалистов организаций и учреждений, а также работодателей – индивидуальных предпринимателей.

4.48. Участвует в развитии на территории Северного района Новосибирской области системы экологического образования, воспитания и формирования экологической культуры.

4.49. Участвует в проверках по соблюдению законодательства в сферах охраны труда и охраны окружающей среды в организациях и учреждениях на

территории Северного района Новосибирской области и составления актов по их результатам.

4.50. Организует общественные обсуждения, проведение опросов, референдумов среди населения о намечаемой хозяйственной и иной деятельности, которая подлежит экологической экспертизе.

4.51. Участвует в расследовании групповых несчастных случаев, тяжелых несчастных случаев и несчастных случаев со смертельным исходом на производстве, произошедших на территории Северного района Новосибирской области.

Раздел 5. Социальная поддержка населения и развитие социальной сферы

Стороны считают в период действия Соглашения основной задачей повышение уровня и качества жизни населения Новосибирской области, снижение уровня социального неравенства, обеспечение равного доступа граждан к системе социальных услуг, укрепление здоровья и обеспечение здорового образа жизни, повышение уровня общественной безопасности.

Стороны совместно:

5.1. Содействуют созданию на территории Северного района Новосибирской области благоприятных условий для занятий физической культурой и спортом.

5.2. Проводят мероприятия по пропаганде ведения здорового образа жизни среди жителей Северного района Новосибирской области.

Работодатели:

5.3. Своевременно и в полном объеме перечисляют страховые взносы за каждого работника в территориальные органы государственных внебюджетных фондов.

5.4. Обеспечивают своевременность и полноту выплаты работающим гражданам установленных законодательством пособий, связанных с рождением и воспитанием ребенка.

5.5. Оказывают содействие работникам в улучшении жилищных условий.

Профсоюзы:

5.6. Обеспечивают контроль за своевременностью представления работодателями сведений, необходимых для осуществления индивидуального (персонифицированного) учета, и своевременным перечислением страховых взносов в территориальные органы государственных внебюджетных фондов.

5.7. Содействуют реализации Территориальной программы обязательного медицинского страхования Новосибирской области.

5.8. Участвуют в подготовке и проведении мероприятий по оздоровлению работников и членов их семей.

5.9. Добиваются закрепления в коллективных договорах обязательств работодателей, направленных на улучшение жилищных условий работников.

5.10. Представляют права, интересы членов профсоюзов в судебных, государственных и других органах, способствуют организации и деятельности комиссий по трудовым спорам в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

Администрация:

5.11. Обеспечивает финансирование объектов социальной сферы Северного района Новосибирской области.

5.12. Предусматривает в бюджете Северного района Новосибирской области средства для обеспечения потребности детей и подростков в оздоровительном отдыхе.

5.13. Формирует земельные участки для последующего их предоставления в установленном законодательством порядке в собственность для индивидуального жилищного строительства гражданам, нуждающимся в улучшении жилищных условий, иным категориям граждан в случаях, предусмотренных законом, а также некоммерческим объединениям граждан для садоводства, огородничества.

5.14. Оказывает поддержку театрально-концертного, библиотечного обслуживания населения, содействие развитию народного творчества, сохранению и развитию народных промыслов и ремесел, исполнению и использованию музейных и библиотечных фондов.

5.15. Осуществляет меры по предоставлению социальных услуг в соответствии с перечнем социальных услуг, предоставляемых поставщиками социальных услуг в Новосибирской области в стационарной, полустационарной формах социального обслуживания и в форме социального обслуживания на дому.

5.16. Реализует меры социальной поддержки на улучшение социально-бытовых условий ветеранам Великой Отечественной войны, инвалидам Великой Отечественной войны, супругам погибших (умерших) инвалидов Великой Отечественной войны, участников Великой Отечественной войны в соответствии с действующим законодательством.

Раздел 6. Молодежная политика

Стороны считают основными задачами на период действия Соглашения обеспечение защиты законных прав и интересов учащейся и работающей молодежи в возрасте до 35 лет включительно, создание условий для активизации ее участия в социальной и экономической жизни Северного района Новосибирской

области.

Стороны совместно:

6.1. Проводят мероприятия по профессиональному самоопределению школьников и профессиональной ориентации молодежи по профессиям, востребованным на рынке труда.

6.2. Способствуют привлечению и закреплению молодых специалистов в организациях, расположенных в сельской местности.

6.3. Проводят регулярные встречи с представителями молодежи, молодежных организаций с целью обсуждения проблем, предложений и выработки путей совершенствования работы.

6.4. Включают в коллективные договоры разделы по работе с молодежью, предусматривающие расширение государственных гарантий в сфере молодежной политики.

6.5. Реализуют мероприятия по гражданско-патриотическому воспитанию подростков и молодежи.

6.6. Реализуют мероприятия по пропаганде здорового и экологичного образа жизни, оздоровлению и отдыху молодежи.

Работодатели:

6.7. Способствуют адаптации молодых специалистов на производстве.

6.8. Взаимодействуют с профессиональными образовательными организациями по вопросам подготовки кадров на условиях софинансирования, оказывают помощь в укреплении материально-технической базы образовательных организаций. Формируют заявки на потребность в специалистах и рабочих кадрах. Предоставляют рабочие места для прохождения учащимися производственной практики, а после окончания учебы принимают их на работу.

6.9. Обеспечивают выполнение установленной им в соответствии с нормативными правовыми актами Новосибирской области квоты для приема на работу несовершеннолетних граждан от 14 до 18 лет.

6.10. Участвуют в организации временных рабочих мест для безработных граждан и несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет.

6.11. Оказывают содействие молодым специалистам в улучшении жилищных условий.

6.12. Своевременно проводят аттестацию молодых специалистов, присвоение и установление квалификационного разряда.

6.13. Способствуют вступлению молодых специалистов в профессиональные союзы.

Профсоюзы:

6.14. Создают молодежные комиссии профсоюзных организаций, советы молодых специалистов и иные формы молодежного самоуправления с целью активизации участия молодежи в повышении эффективности деятельности организаций.

6.15. Реализуют программы адаптации молодых специалистов с целью сокращения времени приобретения первичных профессиональных навыков и закрепления теоретических знаний.

6.16. Включают представителей молодежи в коллегиальные органы управ-

ления профсоюзных организаций.

6.17. Организуют обучение молодежного профсоюзного актива с целью повышения уровня правовой грамотности молодых работников.

6.18. Организуют культурно-массовые и спортивно-массовые мероприятия, реализуют программы оздоровления молодых работников и членов их семей.

6.19. Вовлекают учащихся и молодых специалистов в ряды профессиональных союзов.

6.20. Вводят различные формы морального и материального поощрения активной молодежи.

Администрация:

6.21. Обеспечивает разработку и реализацию муниципальных программ в сфере молодежной политики.

6.22. Формирует прогноз перспективной потребности в специалистах и рабочих кадрах с использованием государственной информационной системы Новосибирской области «Платформа прогнозирования региональной кадровой потребности и планирования объема подготовки кадров по программам среднего профессионального образования и высшего образования».

Раздел 7. Развитие социального партнерства

Стороны определяют основными направлениями дальнейшего расширения регулирования социально-трудовых отношений на основе коллективных договоров, отраслевых и территориальных соглашений, проведение взаимных консультаций при принятии решений по вопросам социально-трудовых отношений, предупреждение коллективных трудовых споров.

Стороны совместно:

7.1. Содействуют заключению территориальных, территориально-отраслевых (межотраслевых), отраслевых (межотраслевых) соглашений и коллективных договоров. Оказывают необходимую организационную и методическую помощь субъектам социального партнерства и их представителям при подготовке соглашений и коллективных договоров.

7.2. Принимают меры по выявлению, предупреждению и разрешению коллективных трудовых споров в организациях в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

7.3. Проводят согласованную политику по созданию и укреплению объединений работодателей и профсоюзных организаций.

Работодатели:

7.4. Поддерживают создание первичных профсоюзных организаций и обеспечивают условия для уставной деятельности их выборных органов. Содействуют профессиональным союзам и их объединениям в их деятельности и не допускают случаев нарушения прав профсоюзов, установленных законодательством Российской Федерации. Создают необходимые организационные условия для проведения общего собрания (конференции) работников в связи с обращением профсоюзов.

7.5. Обеспечивают ежемесячное и бесплатное перечисление на счет профсоюзной организации членских профсоюзных взносов из заработной платы ра-

ботников в соответствии с письменными заявлениями работников, являющихся членами профсоюза.

7.6. Обеспечивают разработку и заключение в организациях всех форм собственности коллективных договоров и соглашений в рамках действующего законодательства, осуществляют их уведомительную регистрацию в органах по труду.

Профсоюзы:

7.7. Продолжают работу по восстановлению утраченных и созданию новых первичных профсоюзных организаций, особенно в негосударственном секторе экономики.

7.8. Проводят встречи руководителей исполнительных органов государственной власти Новосибирской области и отраслевых организаций профсоюзов по вопросам регулирования социально-трудовых отношений.

7.9. Изучают и обобщают опыт социального партнерства профсоюзных организаций разных уровней и регионов.

7.10. Используют возможности переговорного процесса с целью учета интересов сторон и предотвращения развития социальной напряженности в организациях.

7.11. Не выступают организаторами забастовок в случае выполнения Администрацией Северного района Новосибирской области и работодателями обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением.

Администрация:

7.12. Обеспечивает функционирование районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

7.13. Информировывает в установленном порядке стороны Соглашения по вопросам, касающимся социально-трудовых отношений.

7.14. Обеспечивает в установленном законодательством порядке уведомительную регистрацию регионального соглашения и региональных отраслевых (межотраслевых) соглашений и осуществляет контроль за их выполнением.

7.15. Обеспечивает возможность участия представителей сторон Соглашения в работе районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Раздел 8. Действие Соглашения, обеспечение контроля за его выполнением, ответственность сторон за реализацию Соглашения

8.1. Соглашение заключено на 2023-2025 годы, вступает в силу с 1 апреля 2023 года и действует по 31 марта 2025 года.

8.2. Контроль за выполнением Соглашения, разрешение разногласий, возникающих в ходе его выполнения, осуществляет районная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, а также Стороны самостоятельно.

8.3. Ни одна из Сторон, заключивших настоящее Соглашение, не вправе в течение срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

В период действия настоящего Соглашения изменения и дополнения в него вносятся по взаимному согласию Сторон.

8.4. После подписания Соглашения организации, заключившие коллективные договоры и соглашения, при необходимости вносят в них соответствующие изменения.

8.5. Стороны (лица), виновные в уклонении от участия в переговорах, нарушении и невыполнении обязательств, включенных в Соглашение, несут ответственность в порядке, установленном действующим законодательством.

8.6. Стороны обязуются принять участие во втором полугодии 2025 года в коллективных переговорах по заключению нового Соглашения.

8.7. Работодателя имеют право присоединяться к настоящему Соглашению в течение всего срока его действия. Процедура присоединения к Соглашению производится в соответствии Законом Новосибирской области «О социальном партнерстве в Новосибирской области».

8.8 Текст Соглашения размещается на официальном сайте администрации Северного района Новосибирской области

Настоящее Соглашение подписано в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

От работодателей

От профсоюзов



От администрации Северного района Новосибирской области

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение Северного района Новосибирской области Северная средняя школа

Председатель Северной общественной районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ

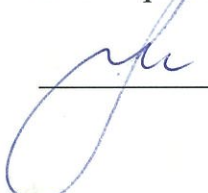
Глава Северного района Новосибирской области


А. А. Зайцев



А. В. Углева



С. В. Коростелев


Председатель
Председатель профсоюзной организации медицинских работников ГБУЗ «Северная центральная районная больница»
А. В. Бутько
Председатель Северной районной организации Новосибирской областной организации Общероссийского профсоюза работников культуры


М. Ю. Плотникова

Муниципальное казенное
учреждение культуры
"Культурно-досуговый центр"
Северного района
Новосибирской области


С.Г. Осипов



Муниципальное казенное
учреждение Северного района
Новосибирской области
"Центр бухгалтерского,
материально-технического и
информационного
обеспечения Северного
района"


С.Н. Тимкина



Муниципальное казенное
общеобразовательное
учреждение Северного района
Новосибирской области
Остятцкая основная школа


В.В. Бирюкова



Муниципальное казенное
общеобразовательное
учреждение Северного района
Новосибирской области
Гражданцевская средняя
школа


М.Ф. Воробьева



Муниципальное казенное
общеобразовательное
учреждение Северного
района Новосибирской
области Витинская основная
школа

Н.А. Горбунова



Администрация Бергульского
сельсовета Северного района
Новосибирской области

И.А. Трофимов



Администрация Биазинского
сельсовета Северного района
Новосибирской области

Н.А. Стебукова



Администрация Верх-
Красноярского сельсовета
Северного района
Новосибирской области

С.А. Клешченко



Администрация
Гражданцевского сельсовета
Северного района
Новосибирской области

М.В. Аверченко



Администрация
Новотроицкого сельсовета
Северного района
Новосибирской области


Н.В. Кочерешко



Администрация Останинского
сельсовета Северного района
Новосибирской области


А.В. Капорилов



Администрация Остяцкого
сельсовета Северного района
Новосибирской области


Л.Я. Лаврова



Администрация
Потюкановского сельсовета
Северного района
Новосибирской области


А.В. Шушков

Администрация Фёдоровского
сельсовета Северного района
Новосибирской области


В.Я. Писаренко



Администрация Чебаковского
сельсовета Северного района
Новосибирской области


В.А. Семенов



Администрация Чувашинского
сельсовета Северного района
Новосибирской области


Н.П. Краснов



Дочернее открытое
акционерное общество
"Северное хлебоприемное
предприятие" ОАО
"Новосибирскхлебопродукт"



А.Н.Бирюков

Государственное бюджетное
учреждение Новосибирской
области "Управление
ветеринарии Северного района
Новосибирской области"



С.Н. Марченко

Потребительское общество
"Шанс"



Т.Н. Казакова

Муниципальное казенное
учреждение по
хозяйственному
обслуживанию
муниципальных учреждений
Северного района
Новосибирской области



С.В. Карюкин

Муниципальное казенное
учреждение « Жилищно-
коммунального хозяйства
Останинского сельсовета
Северного района
Новосибирской области»



Т.К. Капорикова

Муниципальное казенное
общеобразовательное
учреждение Северного
района Новосибирской
области Новотроицкая
основная школа


А.А. Кочерешко



Муниципальное казенное
общеобразовательное
учреждение Северного района
Новосибирской области
Бергульская основная школа


Л.В. Чалкова



Муниципальное казенное
общеобразовательное
учреждение Северного района
Новосибирской области
Федоровская основная школа


С.Л. Ивкина



Муниципальное казенное
общеобразовательное
учреждение Северного района
Новосибирской области
Чувашинская основная школа


О.В. Курцева



Муниципальное казенное
учреждение жилищно-
коммунального хозяйства
Бергульского сельсовета
Северного района
Новосибирской области



И.Н. Долнер

Муниципальное казенное
учреждение культуры
« Централизованная
библиотечная система»
Северного района
Новосибирской области



А.П. Ковган

Администрация Северного
сельсовета Северного района
Новосибирской области



Э.Н. Ильин

Муниципальное бюджетное
учреждение дополнительного
образования Северного
района Новосибирской
области Центр
дополнительного образования
МБУ ЦДО



Л.Г. Чуварина

ООО «Фея»



Е.М. Овсянко

Муниципальное казенное
общеобразовательное
учреждение Северного района
Новосибирской области Коб-
Кордоновская основная школа



Е.А. Мордвинцева

Государственное казенное
учреждение Новосибирской
области "Центр занятости
населения Северного района "



Т.В. Бузюргина

Муниципальное казенное
учреждение жилищно-
коммунального хозяйства
Федоровского сельсовета
Северного района

Новосибирской области
В.В. Вдовина

Муниципальное казенное
учреждение жилищно-
коммунального хозяйства
Чебаковского сельсовета
Северного района

Новосибирской области
А.В. Ликаровский

Муниципальное казенное
учреждение жилищно-
коммунального хозяйства
Чувашинского сельсовета
Северного района Новоси-
бирской области

А.Т. Александров



Муниципальное казенное
учреждение жилищно-
коммунального хозяйства
Новотроицкого сельсовета
Северного района Новоси-
бирской области

В.А. Семенов



Муниципальное казенное
учреждение жилищно-
коммунального хозяйства
Остяцкого сельсовета Се-
верного района Новосиби-
рской области

Е.В. Загурская



Муниципальное казенное
общеобразовательное учре-
ждение Северного района
Новосибирской области Би-
азинская средняя школа

С.А. Зиновенко



Муниципальное казенное
дошкольное образователь-
ное учреждение Северного
района Новосибирской об-
ласти детский сад "Сказка"



И.О. Крестьянова

Муниципальное унитарное
предприятие "Северное
автотранспортное
предприятие"



С.А. Головачев

Муниципальное казенное
учреждение "Единая дежурно-
диспетчерская служба 112"
Северного района
Новосибирский области

Ю.Ю. Ковган

Ю.Ю. Ковган

Государственное бюджетное
учреждение здравоохранения
Новосибирской области
"Северная центральная
районная больница"



Г.В. Михайлова

Акционерное общество
"Северный лесхоз"



А.Н. Кошарный

Общество с ограниченной
ответственностью "Колхоз
Наша Родина"



С.В. Туровец

ООО «Колос»

С.И. Закамский

ООО «Борьба за мир»



В.Д. Лебедев

Муниципальное казенное учреждение жилищно-коммунального хозяйства Потюкановского сельсовета Северного района

Новосибирской области
Л.А. Клещенко

ООО «Агросиб»



А.Н. Павлов

Муниципальное казенное учреждение Северного района Новосибирской области "Комплексный центр социального обслуживания населения Северного района"



Е.В. Крестьянова

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования "Детская школа искусств имени А.И.Баева"

Северного района Новосибирской области



Углева

Муниципальное казенное
общеобразовательное
учреждение Северного района
Новосибирской области Верх-
Красноярская средняя школа



Е.В. Маркович

Индивидуальный предпри-
ниматель



О.Н. Врагова