**ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ**

**между профсоюзными организациями, работодателями и администрацией Северного района Новосибирской области**

**на 2020-2022 годы**

Полномочные представители профсоюзных организаций Северного района Новосибирской области (далее – профсоюзы), работодатели Северного района Новосибирской области (далее – работодатели), Администрация Северного района Новосибирской области (далее – Администрация), именуемые в дальнейшем Сторонами, руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, законом Новосибирской области от 19.12.1997 № 89-ОЗ «О социальном партнерстве в Новосибирской области», заключили настоящее Соглашение.

Соглашение является правовым актом, устанавливающим общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений в Северном районе Новосибирской области в 2020-2022 годах. Соглашение заключается с целью создания необходимых условий для экономического развития Северного района Новосибирской области, социальной и правовой защиты населения, повышения оплаты и улучшения охраны труда работников на основе практического внедрения принципов социального партнерства.

Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными, не могут быть изменены в сторону снижения социальной, экономической защищенности работников и служат основой для разработки и заключения территориальных, территориальных отраслевых (межотраслевых), региональных отраслевых (межотраслевых), целевых и иных соглашений, коллективных договоров в организациях и у индивидуальных предпринимателей.

Обязательства Администрации, вытекающие из Соглашения, реализуются через соответствующие структурные подразделения Администрации. Средства, необходимые на реализацию принятых обязательств, предусматриваются в бюджете Северного района Новосибирской области.

Стороны принимают на себя обязательства развивать взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, участвовать в постоянно действующих органах социального партнерства, соблюдать определенные Соглашением обязательства и договоренности.

**Раздел 1. Экономика и развитие производства**

Стороны считают основной задачей на период действия Соглашения проведение политики по созданию благоприятных условий, содействующих формированию конкурентоспособной экономики, развитию предпринимательской деятельности, созданию высокопроизводительных рабочих мест, укреплению экономического и финансового положения организаций в Северном районе Новосибирской области и росту благосостояния населения.

**Стороны совместно:**

1.1. Принимают меры по реализации национальных проектов, направленных на достижение целей, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», федеральных программ, Стратегии социально-экономического развития Северного района Новосибирской области на период до 2030 года, государственных программ Новосибирской области, муниципальных программ Северного района Новосибирской области и иных программ, направленных на поддержку и развитие видов деятельности (отраслей), организаций Северного района Новосибирской области.

1.2. Организуют систему трудового соревнования, способствуют участию в конкурсах профессионального мастерства на звание «Лучший по профессии», «Лучшая организация отрасли».

**Работодатели:**

1.3. Принимают меры по эффективной работе организаций, созданию новых рабочих мест, в том числе высокопроизводительных, модернизации производства: разработке и реализации проектов технического перевооружения, внедрения новых технологий, освоения производства инновационной продукции.

1.4. Участвуют в реализации мероприятий приоритетных направлений развития экономики Северного района Новосибирской области, разработке и реализации социально значимых программ, в конкурсах на получение государственного заказа и обеспечивают его выполнение.

1.5. Ежеквартально информируют работников своих организаций о финансово-хозяйственной деятельности, принимаемых мерах по развитию производства, техническому перевооружению и реконструкции производства, внедрению передовых технологий, сокращению затрат и повышению эффективности производства.

1.6. Обеспечивают беспрепятственное получение информации по социально-трудовым вопросам по запросам профсоюзных органов и органов власти.

1.7. В целях расширения участия работников в управлении организациями при необходимости создают производственные советы, разрабатывают кодексы профессиональной этики.

**Профсоюзы:**

1.8. Разрабатывают и представляют работодателям предложения по обеспечению эффективной работы организаций, улучшению их финансового состояния и защите социально-трудовых прав работников.

1.9. Способствуют участию работников в управлении производством, стабилизации финансово-экономического положения организаций. Способствуют адаптации молодых специалистов на производстве.

1.10. Проводят работу, направленную на укрепление трудовой дисциплины, повышение производительности труда и качества продукции.

**Администрация:**

1.11. Принимает меры по созданию условий повышения эффективности деятельности организаций, предупреждения несостоятельности (банкротства) организаций, восстановления платежеспособности организаций - должников.

1.12. В целях насыщения потребительского рынка товарами от местных организаций-производителей, оказывает помощь и содействие в продвижении их продукции на рынок района и области. Содействует участию организаций в межрегиональных ярмарках посредством информационного обеспечения и предоставления консультационной поддержки.

1.13. Информирует организации о проводимых на территории России, области и района конкурсах на поставку продукции для государственных и муниципальных нужд.

1.14. Осуществляет реализацию на территории Северного района государственной программы «Развитие сельского хозяйства и регулирование рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия в Новосибирской области».

1.15. Совершенствует работу всех видов пассажирского транспорта. Содействует улучшению транспортного обслуживания населения района.

1.16. Содействует развитию малого и среднего предпринимательства.

1.17. Содействует модернизации жилищно-коммунального комплекса и осуществляет проведение оперативного мониторинга по возникновению неблагоприятных факторов, угрожающих стабильности финансового состояния муниципальных организаций жилищно-коммунального комплекса Северного района Новосибирской области.

**Раздел 2. Развитие рынка труда и обеспечение занятости населения**

Стороны считают основной задачей на период действия Соглашения развитие трудовых ресурсов, организацию и совершенствование профессиональной подготовки кадров в соответствии с потребностями рынка труда и социально–экономического развития Северного района Новосибирской области, обеспечение гарантий в сфере занятости населения и учет интересов работников и работодателей.

**Стороны совместно:**

2.1. Осуществляют необходимые действия по реализации мероприятий по содействию занятости населения, направленных на повышение уровня занятости населения, создание новых и сохранение действующих рабочих мест.

2.2. В случае возникновения угрозы массового высвобождения работников принимают согласованные действия, направленные на содействие занятости работников, находящихся под риском увольнения; поддержку работников, увольняемых в связи с ликвидацией организации и сокращением численности (штата) организации; разрабатывают мероприятия, направленные на содействие трудоустройству высвобождаемых работников, определяют источники их финансирования.

2.3. Проводят мероприятия по профессиональному самоопределению школьников и профессиональной ориентации молодежи по профессиям, востребованным на рынке труда.

**Работодатели и Администрация :**

2.4. Осуществляют организацию мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц предпенсионного возраста, состоящих в трудовых отношениях.

**Работодатели:**

2.5. Взаимодействуют с учреждениями профессионального образования по вопросам подготовки кадров на условиях софинансирования. Предоставляют рабочие места для прохождения учащимися производственной практики, а после окончания учебы принимают их на работу.

2.6. Обеспечивают закрепление наставников за молодыми работниками в первые полгода их работы. Поддерживают деятельность советов ветеранов в наставнической деятельности по адаптации молодых специалистов.

2.7. Проводят анализ, прогнозирование и учет численности высвобождаемых работников, информируют в установленном порядке профорганы, органы службы занятости населения о высвобождениях работников, включая массовые, о наличии вакантных рабочих мест (должностей), выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

2.8. Включают в коллективные договоры положения, предусматривающие дополнительные социальные гарантии для сокращаемых работников организаций, а также возможность прохождения профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки работников, в том числе намеченных к высвобождению.

2.9. Оказывают, исходя из возможностей, помощь семьям работников, потерявших работу вследствие реорганизации, сокращения штатов организации.

2.10. Обеспечивают выполнение установленной им в соответствии с нормативными правовыми актами области квоты для приема на работу инвалидов и несовершеннолетних граждан от 14 до 18 лет.

2.11. Осуществляют привлечение и использование иностранной рабочей силы в соответствии с действующим законодательством с учетом мнения профсоюзной организации.

2.12. Участвуют в организации временных рабочих мест для безработных граждан и несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет.

2.13. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях средства на обучение и профессиональную переподготовку работников в связи с введением профессиональных стандартов в необходимом для этих целей размере.

**Профсоюзы:**

2.14. Информируют работников организаций об изменениях, происходящих в трудовом законодательстве. Осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательства в вопросах приема на работу, увольнения, сокращения численности или штата работников, предоставления льгот и гарантий в процессе высвобождения, реорганизации, ликвидации организаций.

2.15. Добиваются включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий, направленных на сохранение, увеличение объемов производства и количества рабочих мест, переподготовку высвобождаемых работников, предоставление им льгот и компенсаций сверх установленных законодательством, а также мероприятий по профессиональной подготовке, повышению квалификации работников, в том числе за счет внутрипроизводственного обучения персонала.

2.16. Вносят предложения о приостановке решений работодателей о массовом высвобождении работников. Выступают в поддержку требований трудовых коллективов о приостановке выполнения решения по массовому высвобождению работающих или поэтапному проведению данной работы.

**Администрация:**

2.17. Информирует население и работодателей через средства массовой информации, иными методами об изменениях в законодательстве о занятости, состоянии рынка труда, наличии свободных мест, возможности трудоустройства, профессиональной подготовки и переподготовки, повышения квалификации безработных граждан, а также профессиях (специальностях), пользующихся устойчивым спросом.

2.18. Организует проведение мероприятий по повышению трудовой мотивации учащихся образовательных организаций всех уровней.

2.19. Участвует в организации и финансировании проведения оплачиваемых общественных работ, временной занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников образовательных учреждений среднего профессионального образования, ищущих работу впервые, ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, за счет средств бюджетов муниципальных образований.

2.20. Осуществляет организацию мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц предпенсионного возраста и организацию прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

2.21. Учитывает при оказании финансовой и иной поддержки организаций в качестве основных критериев выполнение работодателем обязанностей по своевременной выплате работникам заработной платы.

**Раздел 3. Повышение уровня жизни, регулирование оплаты труда**

Стороны считают основной задачей на период действия Соглашения снижение численности населения с доходами ниже величины прожиточного минимума обеспечение повышения уровня реальной заработной платы за счет роста эффективности труда и производительности труда, снижение уровня необоснованной дифференциации в оплате труда.

**Стороны совместно:**

3.1. Обеспечивают соблюдение трудового законодательства Российской Федерации и Новосибирской области.

3.2. Не допускают снижения уровня жизни населения и принимают меры по дальнейшему поэтапному повышению минимальной месячной заработной платы до величины минимального потребительского бюджета населения Новосибирской области.

3.3. Обеспечивают выплату заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), в размере не ниже минимального размера оплаты труда с учетом районного коэффициента 1,25.

**Работодатели:**

3.4. Осуществляют регулирование оплаты труда работников посредством заключения и реализации коллективных договоров на основе отраслевых соглашений.

3.5. Не допускают задержек выплаты заработной платы работникам. Принимают меры по погашению имеющейся задолженности.

В случае несвоевременной выдачи заработной платы обеспечивают индексацию в размере, предусмотренном коллективным договором, но не ниже установленного действующим законодательством.

3.6. Обеспечивают недопущение фактов выплаты «неофициальной» заработной платы, случаев несвоевременной и не в полном объеме выплаты заработной платы работникам.

**Профсоюзы:**

3.7. Осуществляют контроль за соблюдением законодательства о труде, в том числе за своевременной выплатой заработной платы, сумм денежных средств, выплачиваемых работникам в соответствии с законодательством за период нахождения их в отпусках, оплаты больничных листов, расчета в случае увольнения и других социальных выплат, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации и области. Выходят с инициативой по привлечению к ответственности должностных лиц, не обеспечивающих выполнение нормативных правовых актов.

3.8. В случаях нарушения установленных сроков выплаты заработной платы добиваются ее выплаты с индексацией, предусмотренной коллективным договором, но не ниже установленного действующим законодательством, а также принимают меры по привлечению к ответственности виновных лиц.

3.9. Обеспечивают контроль за своевременным перечислением работодателями страховых взносов в территориальные органы государственных внебюджетных фондов.

**Администрация :**

3.10. Проводит анализ уровня и своевременности выплаты заработной платы работников организаций Северного района Новосибирской области, принимает меры, направленные на ее повышение и обеспечение прав работников на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы.

3.11. Обеспечивает аналитический контроль за достижением целевых параметров реализации Стратегии социально-экономического развития Северного района Новосибирской области.

3.12. Обеспечивает сохранение достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников, определенных Указами Президента Российской Федерации, и уровнем средней заработной платы по региону.

3.13. Обеспечивает сокращение необоснованной дифференциации оплаты труда работников муниципальных учреждений путем установления единых размеров должностных окладов, а также предельных соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников учреждений.

**Раздел 4. Охрана труда и экологическая безопасность**

В качестве приоритетных направлений сотрудничества на период действия Соглашения стороны считают создание безопасных условий труда на рабочих местах, сохраняющих жизнь и здоровье работников в процессе трудовой деятельности, а также улучшение качества окружающей среды.

**Стороны совместно:**

4.1. Организуют проведение мероприятий по пропаганде и распространению передового опыта работы в сфере охраны труда и окружающей среды, информируют работников о вновь принятых нормативных правовых актах по вопросам охраны труда и окружающей среды.

4.2. Осуществляют взаимодействие с федеральными органами государственного надзора и контроля по вопросам реализации ими на территории района надзорных и контрольных функций в сфере охраны труда и экологической безопасности.

4.3. Обеспечивают участие своих представителей в расследовании групповых, тяжелых несчастных случаев на производстве и несчастных случаев на производстве со смертельным исходом.

4.4. Организуют проведение мероприятий в рамках Всемирного дня охраны труда и Дня защиты от экологической опасности.

4.5. Принимают участие в публичных консультациях в ходе проведения процедуры оценки регулирующего воздействия нормативных правовых актов по охране труда.

**Работодатели:**

4.6. Обеспечивают выполнение государственных нормативных требований охраны труда, признавая приоритетным направлением своей деятельности создание безопасных условий труда работников.

4.7. Организуют работу службы охраны труда, внедряют и совершенствуют систему управления охраной труда в организациях.

4.8. Обеспечивают проведение специальной оценки условий труда в соответствии с [законодательством](consultantplus://offline/ref=90DDEFA2D7E55128DA20CE094EB4F4FAF8C276A15C578677782FA00FB0E7DB90D50F3A5B8FF568E6lDo5C).

4.9. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях:

- мероприятия по улучшению условий и охраны труда работников и средства на их финансирование;

- мероприятия по устранению вредных и (или) опасных производственных факторов, выявленных в ходе проведения специальной оценки условий труда, а также профилактических мероприятий по модернизации рабочих мест с высоким профессиональным риском;

- гарантии и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- обеспечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также смывающими и (или) обезвреживающими средствами;

- предоставление оплачиваемого рабочего времени уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда и членам комитетов (комиссий) по охране труда для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю за состоянием условий труда, на период их участия в работе комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве, а также на период их обучения по охране труда.

- обеспечение обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- проведение за счет собственных средств предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников;

- мероприятия по развитию физической культуры и спорта, с учетом специфики своей деятельности.

4.10. Организуют за счёт собственных средств обучение членов комиссии по проведению специальной оценки условий труда.

4.11. Создают условия для осуществления уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда, а также членами комитетов (комиссий) по охране труда контроля за соблюдением на рабочих местах требований норм и правил по охране труда, организуют иоплачиваютих обучение, в том числе обеспечивают правилами, инструкциями, другими нормативными и справочными материалами по охране труда за счет средств организации.

4.12. Создают в организациях за счет собственных средств рабочие места с безопасными условиями труда для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание, либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей в соответствии с индивидуальной программой реабилитации пострадавшего.

4.13. Осуществляют перевод работников, нуждающихся по состоянию здоровья в предоставлении им более легкой работы, на другую работу в соответствии с медицинским заключением.

4.14. Проводят административно-общественный контроль за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах.

4.15. Информируют работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о полагающихся им компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

4.16. Предусматривают в коллективных договорах или локальных нормативных актах меры морального и материального поощрения уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов за исполнение ими общественных обязанностей в области охраны труда.

4.17. Проводят производственный контроль в целях обеспечения экологической безопасности и выполнения мероприятий по охране окружающей среды, рациональному использованию природных ресурсов. Обеспечивают эффективную работу систем природоохранного оборудования, средств предупреждения и ликвидации последствий нарушения технологии производства и техногенных катастроф.

4.18. Внедряют концепцию «нулевого травматизма» в организациях.

**Профсоюзы:**

4.19. Осуществляют общественный контроль за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда через созданные в этих целях технические и правовые инспекции труда, избранных в организациях уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда.

4.20. Добиваются обязательного включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий по улучшению условий и охраны труда, снижающих риск производственного травматизма и профессиональных заболеваний, мероприятий по развитию физической культуры и спорта, гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

4.21. Разрабатывают и внедряют методические рекомендации для профсоюзного актива организаций по осуществлению общественного контроля за соблюдением условий и охраны труда.

4.22. Принимают участие в разработке проектов нормативных правовых актов Северного района Новосибирской области по охране труда.

4.23. Участвуют в организации обучения уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда и членов комитетов (комиссий) по охране труда.

4.24. Участвуют в проведении административно-общественного контроля за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах.

4.25. Осуществляют проверки состояния условий и охраны труда, контроль правомерности предоставляемых гарантий и компенсаций по результатам специальной оценки условий труда и выполнения обязательств работодателей, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями.

4.26. Вносят обязательные для рассмотрения должностными лицами организаций представления об устранении нарушений требований охраны труда.

4.27. Предъявляют работодателям требования о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников.

4.28. Участвуют в создании и деятельности комитетов (комиссий) по охране труда организаций.

4.29. Участвуют в работе комиссии по проведению специальной оценки условий труда.

4.30. Проводят анализ технологических процессов на предприятии на соответствие современным природоохранным требованиям и представляют соответствующие предложения работодателю.

4.31. Участвуют во внедрении и реализации концепции «нулевого травматизма» в организациях.

**Администрация:**

4.32. Обеспечивает разработку и осуществляет контроль за реализацией комплексов мер и планов мероприятий по охране окружающей среды, улучшению условий и охраны труда на территории района. Осуществляет контроль за их выполнением.

4.33. Содействует проведению на территории района в установленном порядке обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, а также работодателей - индивидуальных предпринимателей, проверки знания ими требований охраны труда.

4.34. Информирует работодателей о мерах экономического стимулирования их деятельности по обеспечению безопасных условий труда.

4.35. Координирует работу по проведению специальной оценки условий труда в учреждениях района.

4.36. Ведет учет нормирования в области охраны окружающей среды путём сбора сведений с природопользователей.

4.37. Оказывает консультативную и методическую помощь по вопросам охраны окружающей среды и охраны труда.

4.38. Участвует в информационно-методическом обеспечении мероприятий по продвижению основных принципов «нулевого травматизма» в организациях.

**Раздел 5. Социальная поддержка населения и развитие социальной сферы**

Стороны считают в период действия Соглашения основной задачей повышение уровня и качества жизни населения области, снижение уровня социального неравенства, обеспечение равного доступа граждан к системе социальных услуг, укрепление здоровья и обеспечение здорового образа жизни, повышение уровня общественной безопасности.

**Стороны совместно:**

5.1. Организуют реализацию мероприятий в рамках национальных проектов «Здравоохранение», «Образование», «Культура», «Демография», «Жильё и городская среда».

5.2. Содействуют созданию на территории Новосибирской области благоприятных условий для занятий физической культурой и спортом.

**Работодатели:**

5.3. Предусматривают в коллективных договорах выделение средств на финансирование социально-оздоровительных мероприятий по согласованию с профсоюзными комитетами.

5.4. Своевременно и в полном объеме перечисляют страховые взносы за каждого работника в Пенсионный фонд Российской Федерации, фонды медицинского и социального страхования.

5.5. Обеспечивают своевременность и полноту выплаты работающим гражданам установленных законодательством пособий, связанных с рождением и воспитанием ребенка.

5.6. Оказывают содействие работникам в улучшении жилищных условий, в том числе молодым специалистам.

**Профсоюзы:**

5.7. Через коллективные договоры добиваются выделения необходимых средств организациями на поддержку работающих многодетных и неполных семей, инвалидов, бывших работников - пенсионеров, развитие физической культуры и спорта, оздоровление трудящихся и их детей.

5.8. Обеспечивают контроль за своевременностью представления работодателями сведений, необходимых для осуществления индивидуального (персонифицированного) учета, и своевременным перечислением страховых взносов в территориальные органы государственных внебюджетных фондов.

5.9. Содействуют реализации Территориальной программы обязательного медицинского страхования Новосибирской области.

5.10. Участвуют в подготовке и проведении мероприятий по оздоровлению работников и их детей.

5.11. Добиваются закрепления в коллективных договорах обязательств работодателей, направленных на улучшение жилищных условий работников.

5.12. Представляют права, интересы членов профсоюзов в судебных, государственных и других органах, способствуют организации и деятельности комиссий по трудовым спорам в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

**Администрация :**

5.13. Обеспечивает финансирование объектов социальной сферы Северного района Новосибирской области.

5.14. Осуществляет меры по повышению комфортности городской среды, обеспечению устойчивого сокращения непригодного для проживания жилищного фонда, по эффективному обращению с отходами производства и потребления, по повышению качества питьевой воды для населения (в том числе в рамках региональных проектов) в соответствии с Указом Президента РФ от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года».

5.15. Предусматривает в бюджете Северного района Новосибирской области средства для обеспечения потребности детей и подростков в оздоровительном отдыхе.

5.16. Формирует земельные участки для последующего их предоставления в установленном законодательством порядке в собственность для индивидуального жилищного строительства гражданам, нуждающимся в улучшении жилищных условий, иным категориям граждан в случаях, предусмотренных законом, а также некоммерческим объединениям граждан для садоводства, огородничества.

5.17. Оказывает поддержку театрально-концертного, библиотечного обслуживания населения, содействие развитию народного творчества, сохранению и развитию народных промыслов и ремесел, пополнению и использованию музейных и библиотечных фондов.

5.18. Обеспечивает разработку и реализацию муниципальной программы в сфере молодежной политики, осуществляет поддержку талантливой молодежи.

5.19. Реализует региональные программы и целевые социальные проекты по социальной поддержке и социальному обслуживанию семей с детьми, граждан пожилого возраста, инвалидов, в том числе детей – инвалидов.

**Раздел 6. Развитие социального партнерства**

Стороны определяют основными направлениями дальнейшее расширение регулирования социально-трудовых отношений на основе коллективных договоров, отраслевых и территориальных соглашений, проведение взаимных консультаций при принятии решений по вопросам социально-трудовых отношений, предупреждение коллективных трудовых споров.

**Стороны совместно:**

6.1. Содействуют заключению территориальных, территориальных отраслевых (межотраслевых), отраслевых (межотраслевых) соглашений и коллективных договоров. Оказывают необходимую организационную и методическую помощь субъектам социального партнерства и их представителям при подготовке соглашений и коллективных договоров.

6.2. Принимают меры по выявлению, предупреждению и разрешению коллективных трудовых споров в организациях в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

**6.3. Проводят согласованную политику по созданию объединения работодателей и профсоюзных организаций.**

**Работодатели:**

6.4. Обеспечивают ежемесячное и бесплатное перечисление на счёт профсоюзной организации членских профсоюзных взносов из заработной платы работников в соответствии с письменными заявлениями работников, являющихся членами профсоюза.

6.5. Обеспечивают разработку и заключение в организациях всех форм собственности коллективных договоров и соглашений в рамках действующего законодательства, осуществляют их уведомительную регистрацию в органах по труду.

**Профсоюзы:**

6.6.  Обеспечивают заключение коллективных договоров в организациях, где имеются первичные профсоюзные организации.

6.7. Продолжают работу по восстановлению утраченных и созданию новых первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, особенно в негосударственном секторе экономики.

6.8. Организуют обучение работников организаций основам социального партнерства и основам трудового законодательства. Принимают участие в конкурсах социально значимых проектов на получение грантов Новосибирской области за счет средств областного бюджета Новосибирской области на обучение основам социального партнерства.

6.9. Изучают и обобщают опыт социального партнерства профсоюзных организаций разных уровней и других регионов.

6.10. Используют возможности переговорного процесса с целью учета интересов сторон и предотвращения развития социальной напряженности в организациях.

6.11. Не выступают организаторами забастовок в случае выполнения Администрацией Северного района Новосибирской области и работодателями обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением.

**Администрация:**

6.12. Обеспечивает функционирование районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

6.13. Информирует в установленном порядке стороны Соглашения по вопросам, касающимся социально-трудовых отношений. Анализирует состояние и развитие социального партнерства в сфере социально-трудовых отношений.

6.14. Обеспечивает в установленном законодательством порядке уведомительную регистрацию регионального соглашения и региональных отраслевых (межотраслевых) соглашений и осуществляет контроль за их выполнением.

6.15. Обеспечивает возможность участия представителей сторон Соглашения в работе районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

**Раздел 7. Действие Соглашения, обеспечение контроля за его выполнением, ответственность сторон за реализацию Соглашения**

7.1. Соглашение заключено на 2020-2022 годы, вступает в силу с 1 апреля 2020 года и действует по 31 марта 2023 года.

7.2.  Контроль за ходом выполнения Соглашения, разрешение разногласий, возникающих в ходе его выполнения, осуществляет районная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, а также Стороны самостоятельно.

7.3. Ни одна из Сторон, заключивших настоящее Соглашение, не вправе в течение срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

В период действия настоящего Соглашения изменения и дополнения в него вносятся по взаимному согласию Сторон.

7.4. После подписания Соглашения организации, заключившие коллективные договоры, должны внести в них соответствующие изменения.

7.5. Стороны (лица), виновные в уклонении от участия в переговорах, нарушении и невыполнении обязательств, включенных в Соглашение, несут ответственность в порядке, установленном действующим законодательством.

7.6. Стороны участвуют во втором полугодии 2022 года в коллективных переговорах по заключению нового Территориального Соглашения.

7.7. Профсоюзов и работодатели, не участвующие в заключении Соглашения имеют право присоединяться к настоящему Соглашению в течение всего срока его действия.

Процедура присоединения к Соглашению производится в соответствии Законом Новосибирской области «О социальном партнерстве в Новосибирской

области».

7.8. Текст Соглашения публикуется в периодическом печатном издании «Северный вестник» и на официальном сайте администрации Северного района Новосибирской области .

Текст Соглашения принят решением районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (от 26.03.2020г. № 1).

Настоящее Соглашение подписано в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |