**Потюкановский**

**ВЕСТНИК**

|  |  |
| --- | --- |
| **№**  **8** | **23.03.2017**  **четверг** |

**Периодическое печатное издание администрации Потюкановского сельсовета Северного района Новосибирской области**

**ПРОКУРАТУРА РАЗЪЯСНЯЕТ…**

**Установление минимального размера оплаты труда в 2017 году**

В соответствии со ст.133 Трудового кодекса Российской Федерации [минимальный размер оплаты труда](consultantplus://offline/ref=EFA9131EFE09B588217147F44C108767152CF5CD7B525E81893F94DAE8CB4E35ED14CE0FD30670y8wDG) устанавливается одновременно на всей территории Российской Федерации федеральным законом и не может быть ниже величины [прожиточного минимума](consultantplus://offline/ref=EFA9131EFE09B588217147F44C108767172AFDC674525E81893F94DAyEw8G) трудоспособного населения.

Минимальный размер оплаты труда, установленный федеральным законом, обеспечивается:

организациями, финансируемыми из федерального бюджета, - за счет средств федерального бюджета, внебюджетных средств, а также средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности;

организациями, финансируемыми из бюджетов субъектов Российской Федерации, - за счет средств бюджетов субъектов Российской Федерации, внебюджетных средств, а также средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности;

организациями, финансируемыми из местных бюджетов, - за счет средств местных бюджетов, внебюджетных средств, а также средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности;

другими работодателями - за счет собственных средств.

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего [нормы труда](consultantplus://offline/ref=B7E0D3CAFFFF10D3E9A32224677F0197178CF82194217D05489038CC69c6y5G) (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

В настоящее время действует Федеральный [закон](consultantplus://offline/ref=3B477AE9426DF0E828190C45DE50C90F93DC0743CE3727B48A0F6D93E732A70957B64AB5h2H9H) от 19.06.2000 N 82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда" (в ред. Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=C8FC38651A798E152263955BFCBC9BEBBE6DE48EDF3A58DB826957CC7127C8267873B4A03926C18CW8J6H) от 02.06.2016 N 164-ФЗ), которым установлен МРОТ с 01.07.2016 в размере 7 500 рублей в месяц.

Требование об установлении минимальной заработной платы не ниже размера прожиточного минимума трудоспособного человека не вступило в силу: в соответствии со ст. 421 ТК порядок и сроки поэтапного повышения размера минимальной заработной платы до размера прожиточного минимума, а также механизм, гарантирующий выплату минимальной заработной платы в указанном размере, устанавливаются федеральным законом. Соответствующий закон еще не принят.

Минимальный размер оплаты труда применяется для регулирования оплаты труда и определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, а также для иных целей обязательного социального страхования. Применение минимального размера оплаты труда для других целей не допускается.

Минимальный размер оплаты труда представляет собой одну из основных государственных гарантий по оплате труда

Гарантийный характер минимального размера оплаты труда проявляется прежде всего в том, что за отработанную месячную норму рабочего времени (при выполнении норм труда (трудовых обязанностей) работник не может получить меньше установленного федеральным законом минимума. Указанная гарантия не распространяется на случаи, когда работник по каким-либо причинам не отработал норму рабочего времени (например, прогулял несколько дней, использовал очередной отпуск либо отпуск без сохранения заработной платы и т.п.); не выполнил норм труда (например, при сдельной оплате труда не выполнил дневную норму выработки. Особо надо отметить, что при работе на условиях неполного рабочего времени размер месячной заработной платы также может быть меньше МРОТ, поскольку в этом случае норма рабочего времени не отрабатывается.

Невыполнение же трудовых обязанностей (за исключением такого нарушения трудовой дисциплины, как прогул) само по себе не влечет снижения заработка. Неисполнение либо ненадлежащее исполнение трудовых обязанностей, допущенное работником по его вине, является дисциплинарным проступком и может повлечь применение дисциплинарной ответственности.

Федеральным законом от 19.12.2016 N 460-ФЗ "О внесении изменения в статью 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда" минимальный размер оплаты труда с 1 июля 2017 года устанавливается в сумме 7 800 рублей в месяц.

помощник прокурора

Северного района Новосибирской области

Мамаев К.О.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Учредители:  Администрация Потюкановского сельсовета | Адрес редакции:  632072  Новосибирская область Северный район п. Среднеичинский улица Центральная 14 | Редакция:  Администрация Потюкановского сельсовета | Телефон:  37-443 | Отпечатано в администрации Потюкановского сельсовета  тираж 5  Бесплатно |