**Негативные последствия неформальной занятости работников и неофициальной оплаты труда**

В соответствии со статьей 67 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан заключить трудовой договор с работником в письменной форме не позднее трех рабочих дней со дня фактического допущения его к работе. Отсутствие трудового договора увеличивает риски  ущемления трудовых прав работника.

Выплата работникам неофициальной заработной платы приводит к серьезным нарушениям трудовых и социальных прав граждан, которые при отсутствии трудового договора доказать практически невозможно.

Скрытые формы получения заработной платы уменьшают размер будущих пенсий, пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам. Кроме того, работники, получающие заработную плату «в конвертах», лишены возможности пользоваться налоговыми вычетами в отношении расходов на покупку жилья, на оплату обучения и медицинских услуг, приобретение лекарств и т.д. Также работник рискует не получить кредит в желаемых размерах и визу при выезде за границу. В случае задержки или неуплаты работодателем части заработной платы сотрудник не сможет обратиться в суд для защиты своих интересов, так как отсутствуют документы, подтверждающие обязанность работодателя выплатить заработную плату в полном размере.

Неофициальная заработная плата имеет негативные последствия не только для работников, но и для работодателей. Выплачивая заработную плату не в полном объеме, либо ниже установленного минимального размера оплаты труда, работодатели становятся объектами пристального внимания контролирующих структур, приглашаются на заседания межведомственной  комиссии при Правительстве Новосибирской области, территориальных межведомственных комиссий администраций муниципальных районов и городских округов по вопросам оплаты труда.

Недобросовестному работодателю грозит ответственность, предусмотренная статьей 419 Трудового кодекса Российской Федерации. В данном случае работодатель привлекается к дисциплинарной, материальной, а также к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности.

В соответствии со статьей 5.27 КоАП РФ фактическое допущение к работе без заключения трудового договора, уклонение работодателя от оформления трудового договора, заключение гражданско-правого договора, фактически регулирующего трудовые отношения, влечет административную ответственность.

В случае выплаты неофициальной заработной платы работодатель может быть привлечен к уголовной ответственности за неуплату налогов и страховых взносов (п. 1 статьи 199  УК РФ).

Выплачивая официальную заработную плату, работодатель получает стабильность, незапятнанную репутацию, отсутствие рисков, связанных с нарушением законодательства, эффективные взаимоотношения с работниками.

Учитывая, что налоги и страховые взносы исчисляются и уплачиваются только с официальной заработной платы, перечисляя в полном объеме обязательные платежи с выплат физическим лицам, работодатели способствуют наполняемости бюджетов различных уровней, тем самым вносят значимый вклад в обеспечение повышения качества жизни, выполнение различных социально-экономических программ, развитие территорий, финансирование таких важных сфер как наука, здравоохранение, образование, услугами которых пользуются сами работодатели и их семьи.

Каждый работник имеет возможность проконтролировать своего работодателя с помощью электронного сервиса «Личный кабинет налогоплательщика для физических лиц», где отражаются сведения о полученных доходах, о сумме исчисленного и удержанного работодателем налога на доходы физических лиц (справка по форме 2-НДФЛ), а также сведения о сумме страховых взносов на обязательное пенсионное страхование работников, начисленных работодателем.

Если с Вами не заключили трудовой договор или  Вы получаете неофициальную заработную плату, обращайтесь:

1. По телефону «горячей линии»  в Государственную инспекцию труда в Новосибирской области:  8(383) 260-99-13.
2. На сайты Роструда [https://онлайнинспекция.рф/](https://xn--80akibcicpdbetz7e2g.xn--p1ai/), <https://www.rostrud.ru/> или по телефону 8-800-707-88-41.
3. По телефону «горячей линии» администрации Северного района Новосибирской области 8(383 60) 21-585.