АДМИНИСТРАЦИЯ ОСТАНИНСКОГО СЕЛЬСОВЕТА

СЕВЕРНОГО РАЙОНА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

16.06.2016 с. Останинка № 35

**О плане мероприятий по развитию муниципальной службы в администрации Останинского сельсовета Северного района Новосибирской области на 2017 – 2018 годы**

В целях реализации [Указа](consultantplus://offline/ref=7DEE82A2AD9AD9EB937A99DDBFABB24448174CE177134469943BF6FBF8k5DCC) Президента Российской Федерации от 11.08.2016 № 403 "Об Основных направлениях развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2016 - 2018 годы", постановления Губернатора Новосибирской области от 26.04.2017 № 90 « О плане мероприятий по развитию государственной гражданской службы Новосибирской области на 2017 -2018 годы» администрация Останинского сельсовета Северного района Новосибирской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемый [план](consultantplus://offline/ref=7DEE82A2AD9AD9EB937A99CBBCC7EC4D431C11ED7A1F483ECB64ADA6AF5553256CCD2F15C236073B4D213Ak7DBC) мероприятий по развитию муниципальной службы в администрации Останинского сельсовета Северного района Новосибирской области на 2017 - 2018 годы.

2. Разместить данное постановление на официальном сайте Северного района Новосибирской области в разделе «Поселение» Останинский сельсовет и опубликовать в периодическом печатном издании «Вестник Останинского сельсовета».

3. Контроль за исполнением постановления оставляю за собой.

Глава Останинского сельсовета

Северного района Новосибирской области А.В.Капориков

Утвержден

постановлением

администрации Останинского сельсовета

Северного района Новосибирской области

от 16.06.2017 №35

**План**

**Мероприятий по развитию муниципальной**

**службы в администрации Останинского сельсовета Северного района Новосибирской области на 2017 – 2018 годы**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование мероприятия | Ожидаемый результат | Срок реализации | Ответственный исполнитель | Вид документа |
| I. Совершенствование управления кадровым составом муниципальной службы в администрации Останинского сельсовета Северного района Новосибирской области (далее –муниципальная служба) и повышение качества его формирования | | | | | |
| 1 | Совершенствование организационных основ управления кадровым составом муниципальной службы | Мониторинг нормирования численности муниципальных служащих органов местного самоуправления | I квартал 2018 года | администрация Останинского сельсовета Северного района Новосибирской области | Информация Главе Северного района Новосибирской области |
| Разработка и утверждение типового положения о кадровой службе органов местного самоуправления | I квартал 2018 года | администрация Останинского сельсовета Северного района Новосибирской области | Проект правового акта |
| 2 | Внедрение механизмов, обеспечивающих сохранение кадрового потенциала муниципальной службы при проведении организационно-штатных мероприятий в органах местного самоуправления | Обеспечение предоставления преимущественного права на замещение должности муниципальной службы при проведении организационно-штатных мероприятий муниципальнымислужащим, имеющим более высокую квалификацию, специальность (направление подготовки), соответствующие области и виду их профессиональной служебной деятельности, большую продолжительность стажа муниципальной службы или работы по специальности, направлению подготовки и (или) более высокие результаты профессиональной служебной деятельности | III квартал 2017 года | администрация Останинского сельсовета Северного района Новосибирской области | Методические рекомендации |
| 3 | Внедрение единых подходов к установлению квалификационных требований к специальностям (направлениям подготовки), знаниям и умениям, необходимым для замещения должностей муниципальной службы | Разработка и внедрение должностных регламентов с учетом изменений федерального законодательства | II квартал 2017 года | администрация Останинского сельсовета Северного района Новосибирской области |  |
| Проведение мониторинга установления квалификационных требований к специальностям (направлениям подготовки), знаниям и умениям, определяемых в соответствии с группами должностей муниципальной службы, а также с областью и видом профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих | 2017-2018 годы | администрация Останинского сельсовета Северного района Новосибирской области |  |
|  |  |  |  |
| II. Совершенствование системы профессионального развития муниципальных служащих, повышение их профессионализма и компетентности | | | | | |
| 3 | Внедрение новых подходов к профессиональному развитию муниципальных служащих и его организации | Утверждение индивидуальных планов и программ профессионального развития муниципальных служащих органов местного самоуправления, предусматривающих внедрение новых форм профессионального развития муниципальных служащих, обеспечивающих их мотивацию к непрерывному профессиональному развитию, и повышение эффективности их профессиональной служебной деятельности | III квартал 2017 года | администрация Останинского сельсовета Северного района Новосибирской области | Индивидуальные планы, программы профессионального развития муниципальных служащих |
| 4 | Создание на базе единой информационной системы единого специализированного информационного ресурса для профессионального развития муниципальных служащих | Предоставление муниципальными служащим возможности самостоятельного профессионального развития с использованием единой информационной системы | IV квартал 2017 года | администрация Останинского сельсовета Северного района Новосибирской области | Методические рекомендации |
| 5 | Создание условий для повышения компьютерной грамотности, необходимой для исполнения должностных обязанностей муниципальными служащими | Применение форм электронного обучения и дистанционных образовательных технологий при повышении муниципальными служащими компьютерной грамотности (в том числе посредством самообразования) | 2017 - 2018 годы | администрация Останинского сельсовета Северного района Новосибирской области |  |
| Организация проведения тестирования компьютерной грамотности муниципальных служащих в соответствии с утвержденными рекомендациями о составе квалификационных требований к их компьютерной грамотности | 2017 - 2018 годы | администрация Останинского сельсовета Северного района Новосибирской области |  |
| III. Совершенствование антикоррупционных механизмов в системе муниципальной службы | | | | | |
| 6 | Обеспечение мер по повышению эффективности деятельности подразделений кадровых служб органовместного самоуправления по профилактике коррупционных и иных правонарушений | Разработка методики оценки эффективности деятельности подразделений кадровых служб органов местного самоуправления по профилактике коррупционных и иных правонарушений (должностных лиц кадровых служб, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений) с целью проведения мониторинга такой деятельности | IV квартал 2017 года | администрация Останинского сельсовета Северного района Новосибирской области | Проект правового акта |
| 7 | Проведение комплекса мер по совершенствованию системы информирования граждан о мерах по профилактике и противодействию коррупции на муниципальной службе | Размещение и актуализация в специальных разделах официального сайта органа местного самоуправления в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" методических материалов по вопросам противодействия коррупции (в том числе для подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений (должностных лиц кадровых служб, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений), учебных материалов и тестовых заданий по вопросам противодействия коррупции для муниципальных служащих и лиц, впервые поступающих на муниципальную службу, а также (ежемесячно) актуальной информации о мерах по предупреждению коррупции) | 2017 - 2018 годы | администрация Останинского сельсовета Северного района Новосибирской области | Ежегодный аналитический обзор |