**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ ОСТАНИНСКОГО СЕЛЬСОВЕТА**

**СЕВЕРНОГО РАЙОНА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**пятого созыва**

**РЕШЕНИЕ**

16-ой сессии

30.03.2017 с. Останинка № 2

Об утверждении Положения об оплате труда лица, замещающего муниципальную должность, действующего на постоянной основе и муниципальных служащих Останинского сельсовета Северного района Новосибирской области

В целях реализации статьи 22 Федерального закона Российской Федерации от 02.03.2007 №25-ФЗ « о муниципальной службе в Российской Федерации» Закона Новосибирской области от 30.10.2007 №157-ОЗ « О муниципальной службе в Новосибирской области» и на основании постановления Правительства Новосибирской области от 31.01.2017 №20-п « о нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе , муниципальных служащих и (или) содержания органов местного самоуправления муниципальных образований Новосибирской области» Совет депутатов Останинского сельсовета Северного района Новосибирской области

**РЕШИЛ:**

1. Утвердить прилагаемое положение об оплате труда лица, замещающего муниципальную должность, действующего на постоянной основе и муниципальных служащих Останинского сельсовета Северного района Новосибирской области .

2. Признать утратившим силу:

2.1.решение двенадцатой сессии Совета депутатов Останинского сельсовета Северного района Новосибирской области от 20.09.2011 №3 «О Положении об оплате труда вы­борных должностных лиц и муни­ципальных служащих органов местного самоуправления админи­страции Останинского сельсовета»

2.2. решение двадцать шестой сессии Совета депутатов Останинского сельсовета Северного района Новосибирской области от 13.03.2013 №1 «О внесении изменений в решение Совета депутатов Останинского сельсовета Северного района Новосибирской области от 20.09.2011 № 3 «О положении об оплате труда выборных должностных лиц и муниципальных служащих органов местного самоуправления администрации Останинского сельсовета»

2.3. решение двадцать девятой сессии Совета депутатов Останинского сельсовета Северного района новосибирской области от 04.07.2013 №1 «О внесении изменений в решение Совета депутатов Останинского сельсовета Северного района Новосибирской области от 20.09.2011 № 3 «О положении об оплате труда выборных должностных лиц и муниципальных служащих органов местного самоуправления администрации Останинского сельсовета»

3. Действие настоящего решения распространяется на отношения, возникшие с 1 января2017 года.

Глава Останинского сельсовета Заместитель председателя Совета

Северного района Новосибирского области депутатов Останинского сельсовета\_\_\_\_\_\_\_\_\_ А.В. Капориков Северного района Новосибирской

области\_\_\_\_\_\_\_\_Л.А.Крамская

УТВЕРЖДЕНО

решением Совета Депутатов

Останинского сельсовета Северного

района Новосибирской области от 30.03.2017№2

**Положение**

**об оплате труда лица, замещающего муниципальную должность, действующего на постоянной основе и муниципальных служащих Останинского сельсовета Северного района Новосибирской области**

**1. Общие положения**

Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом Российской федерации от 02.03.2007 №25-ФЗ **«** О муниципальной службе в Российской Федерации», законом Новосибирской области от 30.10.2007 г №157- ОЗ « О муниципальной службе в Новосибирской области» и в целях материального обеспечения и стимулирования профессиональной служебной деятельности лица, замещающего муниципальную должность, действующего на постоянной основе и муниципальных служащих Останинского сельсовета Северного района Новосибирской области.

**2. оплата труда лица, замещающего муниципальную должность, действующего на постоянной основе**

1. Оплата труда лица, замещающего муниципальную должность, действующего на постоянной основе ( Глава Останинского сельсовета Северного района новосибирской области) состоит из месячного денежного содержания (вознаграждения) ( далее - денежное вознаграждение), а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат ( далее- дополнительные выплаты).

2. Размер ежемесячного денежного содержания ( вознагрождения0 лица, замещающего муниципальную должность, действующего на постоянной основе устанавливаются кратным размеру должностного оклада по должности государственной гражданской службы Новосибирской области «специалист» в администрации Новосибирской области, исходя из коэффициента кратности «3,9» .

3. Лицу, замещающему муниципальную должность, действующему на постоянной основе устанавливаются следующие дополнительные выплаты:

- ежемесячное денежное поощрение в размере 1,37 месячного денежного содержания ( вознаграждения);

- единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере двух месячных денежных содержаний ( вознаграждений).

Указанные средства предусматриваются при формировании годового фонда оплаты труда лица, замещающего муниципальную должность, действующего на постоянной основе. В случае если лицо, замещающее муниципальную должность, действующее на постоянной основе не использовало в течение года своего права на ежегодный оплачиваемый отпуск, данная единовременная выплата производится в конце года.

4. В случае возникновения чрезвычайной ситуации (заболевание более одного месяца, смерти близкого родственника, причинения вреда имуществу в результате пожара, кражи, стихийного бедствия) Главе Останинского сельсовета Северного района Новосибирской области в порядке исключения может быть выплачена материальная помощь в пределах установленного фонда оплаты труда лица, замещающего муниципальную должность , действующего на постоянной основе на основании его личного заявления в местную администрацию Останинского сельсовета Северного района Новосибирской области ( далее - местная администрация).Решение о выплате указанной материальной помощи оформляется распоряжением местной администрации.

5. В наличия экономии средств по фонду оплаты труда, при положительной оценке результатов работы за год лицу, замещающему муниципальную должность, действующему на постоянной основе за достижение плановых показателей по доходам бюджета, исполнение плана ( программы) социально-экономического развития муниципального образования , по решению Совета депутатов может быть выплачена премия в пределах установленного фонда оплаты его труда. Решение о выплате указанной премии лицу, замещающему муниципальную должность , действующему на постоянной основе оформляется соответственно распоряжением местной администрации.

6. На месячное денежное содержание (вознаграждение) и дополнительные выплаты лицу, замещающему муниципальную должность, действующему на постоянной основе начисляется районный коэффициент.

7. Увеличение( индексация) месячного денежного содержания (вознаграждение) лицу, замещающему муниципальную должность, действующему на постоянной основе производится при увеличении ( индексации) окладов денежного содержания государственных гражданских служащих Новосибирской области. При увеличении (индексации) денежного содержания ( вознаграждения) его размер округляется до целого рубля в сторону увеличения.

**3. Оплата труда муниципальных служащих Останинского сельсовета Северного района Новосибирской области**

1. Оплата труда муниципальных служащих Останинского сельсовета Северного района Новосибирской области ( далее - муниципальные служащие) производится в виде денежного содержания, которое состоит из должностного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы ( далее должностной оклад, ДО), а также из ежемесячных иных и иных дополнительных выплат ( далее дополнительные выплаты).

2. Размеры должностных окладов муниципальных служащих устанавливаются кратными размеру должностного оклада по должности государственной муниципальной службы Новосибирской области « специалист» исходя из коэффициентов кратности:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности муниципальной службы | Коэффициент кратности |
| Специалист 1-го разряда | 1,26 |
| Специалист 2-го разряда | 1,13 |

3. к дополнительным выплатам относятся6

- ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе;

- ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы;

- премии за выполнение особо важных и сложных заданий;

- ежемесячное денежное поощрение;

- ежемесячная надбавка к должностному окладу на классный чин;

- материальная помощь.

4. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе устанавливается в зависимости от стажа работы дающего право на получение этой надбавки в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Стаж муниципальной службы | Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу |
| От 1 до 5 лет | 0,10 ДО |
| От 5 до 10лет | 0,15ДО |
| От 10до 15 лет | 0,20ДО |
| От 15 лет и выше | 0,30ДО |

Порядок определения наличия стажа, дающего право на получение надбавки за выслугу лет муниципальным служащим, устанавливается соответственно распоряжением администрации Останинского сельсовета северного района Новосибирской области .

5. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы устанавливается в зависимости от группы замещаемой должности муниципальной службы в следующих размерах :

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование группы должностей муниципальной службы | Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу |
| **Младшая должность** | 0,6ДО |
| Специалист 1-го разряда | 0,6ДО |
| Специалист 2-го разряда | 0,6ДО |

Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы устанавливается муниципальному служащему индивидуально, исходя из ответственности и сложности его труда с учетом:

- профессионального уровня исполнения им должностных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией;

- компетентности в принятии управленческих решений, ответственности в обеспечении высокого уровня исполнительной дисциплины;

- опыта работы по специальности и ( или) по замещаемой должности .

6. Ежемесячное денежное поощрение к должностному окладу муниципального служащего органов местного самоуправления устанавливается в размере 1,5 ДО до 3,05ДО.

Конкретный размер ежемесячного денежного поощрения муниципальным служащим Останинского сельсовета определяется соответственно Главой Останинского сельсовета Северного района новосибирской области в зависимости от личного вклада муниципального служащего в результаты деятельности органа местного самоуправления. Решение о выплате ежемесячного денежного поощрения муниципальным служащим оформляется соответственно распоряжением Главы Останинского сельсовета Северного района Новосибирской области. Основанием для выплаты муниципальным служащим органов местного самоуправления ежемесячного денежного поощрения является предложение Главы Останинского сельсовета северного района новосибирской области.

при определении конкретного размера ежемесячного денежного поощрения учитываются:

- уровень исполнительной дисциплины;

- соблюдение положения Кодекса этики и служебного поведения;

- навыки работы с информацией, оформления документов, подготовки делового письма;

- новизна вырабатываемых и предлагаемых решений, применение в работе современных форм и методов работы, участие в нормотворчестве;

- степень самостоятельности и ответственности.

7. премия за выполнение особо важных и сложных заданий, максимальными размерами не ограничивается. Размер премии за выполнение особо важных и сложных заданий определяется, исходя из личного вклада муниципального служащего в обеспечение выполнения особых заданий, результатов их исполнения, а также высокий уровень организационного обеспечения мероприятий, подготовки информационно-аналитических и иных материалов.

При формировании годового фонда оплаты труда муниципальных служащих на выплату премий за выполнение особо важных и сложных заданий предусматривается по два должностных оклада в расчете на одну штатную единицу.

Решение о выплате премии за выполнение особо важных и сложных заданий муниципальным служащим принимается на основании предложения Главы Останинского сельсовета Северного района Новосибирской области.

В представлении излагается содержание задания, обосновывается его особое значение в решении задач, стоящих перед местной администрацией, а также образцовый характер его исполнения муниципальным служащим, который принадлежит премированию.

8. Материальная помощь муниципальному служащему выплачивается в размере одного должностного оклада на основании его личного заявления один раз в календарном году при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска либо в иное время в течение календарного года.

8.1. Норматив ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин муниципальным служащим устанавливается в твердой фиксированной сумме и индексируется (увеличивается) одновременно с индексацией ( увеличение) месячных должностных окладов муниципальных служащих:

|  |  |
| --- | --- |
| Вид классного чина | Норматив ежемесячной надбавки за классный чин муниципальных служащих, рублей |
| Секретарь муниципальной службы 1-го класса | 930-00 |
| Секретарь муниципальной службы 2-го класса | 880-00 |
| Секретарь муниципальной службы 1-го класса | 723-00 |

Классные чины присваиваются муниципальным служащим персонально в соответствии с замещаемой должностью муниципальной службы в пределах группы должностей муниципальной службы, а также с учетом профессионального уровня и продолжительности муниципальной службы в замещаемой должности муниципальной службы. Решение о присвоении муниципальному служащему классного чина оформляется распоряжением Главы Останинского сельсовета Северного района Новосибирской области.

9.Материальная помощь муниципальным служащим, принятым в местную администрацию, или уволенным в течение календарного года, выплачивается пропорционально отработанному ими времени в календарном году.

10. В случае наличия экономии средств по фонду оплаты труда по результатам работы за год, муниципальным служащим может быть выплачена премия в пределах установленного фонда оплаты их труда, размер которой устанавливается в процентах к должностному окладу в зависимости от результативности и эффективности деятельности муниципального служащего и его вклада в достижение задач, стоящих перед местной администрацией.

11. В случае возникновения чрезвычайных ситуаций ( заболевание муниципального служащего более одного месяца, смерти его близкого родственника, причинение ущерба имуществу в результате пожара, стихийного бедствия, кражи имущества и иных непредвиденных обстоятельствах) муниципальному служащему, в порядке исключения, может дополнительно выплачена материальная помощь в пределах установленного фонда оплаты труда.

Решение о выплате и размере указанной и материальной помощи принимается Главой Останинского сельсовета Северного района Новосибирской области на основании личного заявления муниципального служащего и документах, подтверждающего факт возникновения чрезвычайной ситуации ( копия свидетельства о смерти, справка с органов внутренних дел и т.п.).

12. Размеры должностных окладов и дополнительных выплат муниципальным служащим оформляется соответственно распоряжением администрации Останинского сельсовета Северного района Новосибирской области.

13. На должностной оклад и дополнительные выплаты начисляется районный коэффициент.

14. Увеличение (индексация) должностных окладов муниципальных служащих производится при увеличении( индексации) окладов денежного содержания государственных гражданских служащих Новосибирской области. При увеличении ( индексации) денежного содержания ( вознаграждения) его размер округляется до целого рубля в сторону увеличения.